

Nemzeti Pedagógus Kar - Állásfoglalás a pedagógus bérekről

Az Országgyűlés által 2012-ben elfogadott törvény legfontosabb üzenete az volt, hogy 2013 szeptemberétől a főiskolai végzettségű pályakezdő pedagógus alapilletménye a mindenkori minimálbér 180%-a legyen. Később azonban a 2013-as céldátum 2017-re változott, majd a minimálbér, mint viszonyítási alap tűnt el a jogszabályból.

Ez azt eredményezte, hogy a most tervezett változások a pedagógus bérek és a minimálbér, illetve garantált bérminimum arányát az előmeneteli rendszer bevezetését megelőző szintre vetik vissza, ahol a pályakezdő pedagógus alapilletménye csupán néhány %-kal tér el a középfokú végzettséghez kötött foglalkozási területen dolgozók számára garantált bérminimumtól.

Ezzel együtt továbbra sincs lehetőség a pótlékok differenciálására, és olyan motivációs eszközökre, mint a minőségi munkáért járó illetménykiegészítés, a jutalmazás vagy a béren kívüli juttatások. A törvény által 2017 szeptemberétől bevezetett differenciálási lehetőség semmilyen előnyt nem jelent, mivel nem pluszforrásokra épít, ezzel szemben lehetővé teszi a korábbi ígérekhez képesti negatív eltérítést.

Az NPK Országos Küldöttgyűlése az összes állami és önkormányzati intézményben dolgozó pedagógus képviselőiben nyomatékosan arra kéri a Kormányt, valósítsa meg az eredeti szándékot, őrizze meg a pedagógusbérek értékállóságát, biztosítson az állami intézmények vezetői számára tényleges, valódi motivációs eszközöket és jutalmazási lehetőségeket.