



# A pedagóguspálya helyzete

2020. OKTÓBER 7. - EGER

# A nők aránya a pedagógusok között

1. Az összes főállású (teljes munkaidős) pedagógus több mint 80 %-a nő, a részmunkaidős pedagógusok között az arány 70 %, az óraadók között pedig 60 % körüli.

2. 2018-ban az óvodákban csaknem 100 %-ban nők dolgoztak, az általános iskolákban pedig 86 %-nál nagyobb arányban. A szakközépiskolákban a legkisebb az arány, ahol az összes pedagógus 53 %-a volt nő.

# Az egyes korcsoportokhoz tartozó pedagógusok aránya

2008 és 2018 között átlagosan egyre idősebb pedagógusokat foglalkoztatott a közoktatási rendszer.

A vizsgált időszakban nagymértékben csökkent a 30 évesnél fiatalabb tanárok aránya, 9-ről 6 %-ra.

Nagymértékben csökkent a 30–39 éves korcsoport aránya is, ugyanebben az időszakban 27 %-ról 18-ra.

Az 50–59 éves pedagógusok aránya ugyanakkor jelentősen nőtt, 27-ről 35 %-ra, és nőtt a 60 évesnél idősebb tanárok aránya is, 2-ről több mint 9 %-ra.

2018-ban a 40 év alatti pedagógusok aránya a szakközépiskolákban 20 %, de a gimnáziumokban és szakgimnáziumokban is alig haladta meg ezt az értéket, az általános iskolákban pedig 24 % volt.

# 2018-as létszám adatok a KIRSTAT alapján

25 alatt	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	64 felett
2049	8262	13042	19151	26640	26303	29622	28352	14718	1154

A 2020-as pedagógus I. minősítésre 2930-an jelentkeztek

# Az egyes végzettségi csoportokhoz tartozó pedagógusok aránya

1. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok több mint 90 százalékának felsőfokú óvodapedagógusi végzettsége van, de az arány az utolsó tíz évben nagyjából 4 százalékponttal csökkent, ezzel egyidejűleg a 2008-ban mért 3-ról 7 százalékra nőtt az egyéb végzettségű óvodapedagógusok aránya.
2. Az általános iskolában dolgozó pedagógusok között csökkent az általános iskolai tanári vagy középiskolai tanári végzettségűek aránya, és növekedett a tanító vagy egyéb végzettséggel rendelkezőké.

# A pedagógusok kereseti helyzete

1. A pedagógusok relatív kereseti helyzete jelentősen javult 2001 és 2003 között, az átlagosan 50 %-os közalkalmazotti alapbéremelést követően: 2003-ban a főiskolai végzettségű pedagógusok keresete a főiskolai végzettségű egyéb munkakörben dolgozók keresetének 71, az egyetemi végzettségű pedagógusok keresete az egyetemi végzettségű egyéb munkakörben dolgozók keresetének 64 %-a volt.

2. Ezt követően 2013-ig romlott a pedagógusok relatív kereseti helyzete.

# Folytatás

3. 2013-ban a főiskolai végzettségű pedagógusok az egyéb főiskolai végzettségűek bérének 56, az egyetemi végzettségű pedagógusok az egyéb egyetemi végzettségűek bérének 47 %-át keresték.

4. 2014-ben újabb nagyarányú pedagógusbér-emelésre került sor, a főiskolai végzettségű tanárok a főiskolai végzettségű más foglalkozásúak kereseténél 81, az egyetemi végzettségű tanárok az egyetemi végzettségű más foglalkozásúak kereseténél 63 %-ára zárkóztak fel.

# Folytatás

5. 2016-ban a főiskolai végzettségű pályakezdő pedagógusok az egyéb főiskolai végzettségű pályakezdők bérének 82 %-át, az egyetemi végzettségű pedagógusok az egyéb egyetemi végzettségű pályakezdők bérének 67 %-át keresték.

6. 2017-től a munkaerőpiacon nagymértékű béremelkedés történt (12%), amiből kimaradtak a pedagógusok (5%). A következő években ez még erőteljesebb jelentkezett. Így mára ismét 60 % alá került a relatív bérünk.

A nemzetközi tapasztalat szerint a jó pedagógusok pályán tartásához 86% kell!



# Következtetések

1. A tanári karrierutat választók körében az elérhető jövedelemből, a jövőképből és a presztízsből kifolyólag további intézkedések hiányában fennáll a kockázata a színvonal és a hatékonyság romlásának.
2. Egyik legfontosabb fejlesztési irány, a pedagógusok juttatási rendszerének fejlesztését is magában foglaló komplex motivációs eszközrendszer kialakítása.
3. A már korábban megkezdett bérfelzárkózás folytatásával elérhető, hogy a pedagógus karrierutat egyre több érettségiző válassza és alacsonyabb legyen a pályaelhagyók száma.

# Köszönöm a figyelmet!

- [nemzetipedkar.hu](http://nemzetipedkar.hu)
- [fotitkar@nemzetipedkar.hu](mailto:fotitkar@nemzetipedkar.hu)
- [iroda@nemzetipedkar.hu](mailto:iroda@nemzetipedkar.hu)
- [jogasz@nemzetipedkar.hu](mailto:jogasz@nemzetipedkar.hu)
- [elnok@nemzetipedkar.hu](mailto:elnok@nemzetipedkar.hu)