

Nyugdíjkorhatárt betöltött alkalmazottak továbbfoglalkoztatása a köznevelési
intézményekben
(rövidített)

A Magyar Közlöny 2022. évi 128. számában került kihirdetésre *az öregségi nyugdíj és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek továbbfoglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól* szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), amely *a szomszédos országban fennálló fegyveres konfliktus, illetve humanitárius katasztrófa magyarországi következményeinek elhárításáról* szóló 2022. évi VI. törvény hatálya alatt alkalmazandó, tehát a ukrajnai háborús eseményekre való tekintettel kihirdetett különleges jogrend fennállásához kötött.

A Korm. rendelet a **2022/2023. tanévben** lehetővé teszi, hogy a **nyugellátásban részesülő személyek köznevelési intézménnyel úgy létesítsenek közalkalmazotti jogviszonyt, hogy a nyugellátásuk folyósítása ne szüneteljen ezalatt, tekintet nélkül arra, hogy a nyugellátásban milyen jogcím** – öregségi nyugdíjkorhatár elérése, korengedményes ellátásra való jogosultság vagy a nők negyven év jogosultsági ideje – alapján **részesülnek**.

A Korm. rendelet alapján a **veszélyhelyzetre való tekintettel a Kormány** a közfeladatok folyamatos és zavartalan ellátásának biztosítása érdekében **a nyugdíj folyósításának költségvetési szervvel fennálló közalkalmazotti jogviszony esetén történő tilalmának, valamint a korhatár előtti ellátás keresőtevékenység miatti szünetelésre vonatkozó rendelkezés alkalmazását felfüggeszti** 2022. szeptember 1. és 2023. augusztus 31. között.

Ha a nyugellátásban részesülő pedagógus állami iskolával, kollégiummal vagy más köznevelési intézménnyel **2022. szeptember 1. napját követően** létesít közalkalmazotti jogviszonyt, tehát **a tanítási év közben áll munkába, éppúgy megilleti őt** az illetmény mellett **a nyugellátás folyósítása** a közalkalmazotti jogviszony létesítésének időpontjától számított 12. hónap utolsó napjáig, mint azokat a kollégáit, akik a tanév első napján már jogviszonyban álltak az iskolával.

A nyugellátás folyósítása pedagógus-munkakörben vagy más, a köznevelési intézménnyel fennálló közalkalmazotti jogviszonyban történő alkalmazás esetén **akkor sem szünetelhet** az ellátás kezdő időpontjától számított 12. hónap utolsó napjáig, **ha az alkalmazott nyugellátására való jogosultságát 2022. augusztus 31. után állapították meg, tehát a tanév közben nyugdíjba vonult pedagógusok** és más alkalmazottak **is élhetnek a továbbfoglalkoztatás lehetőségével**, nem csak azok, akik részére a 2022/2023. tanév első napján a nyugellátásra való jogosultságát megállapították.

A Korm. rendelet **az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött** és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkező pedagógusok **továbbfoglalkoztatását 2022. szeptember 1. és 2023. augusztus 31. között a Kormány hozzájárulása**, illetve engedélyének megadása **nélkül is lehetővé teszi**, ha a munkáltató, így a tankerületi központ igazgatójának megítélése szerint a pedagógiai szakfeladat ellátása érdekében indokolt az iskolában.

A Kormány továbbfoglalkoztatáshoz való hozzájárulása csak a miniszter felügyelete alá tartozó intézményekben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott azon pedagógusok és más alkalmazottak esetén szükséges, akik az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték, mely a nők negyven év jogosultsági időre történő nyugállományba vonulásának érintettjeire nem vonatkozik. Ebből következően **a negyven év jogosultsági idő alapján nyugállományba vonult nők** állami köznevelési intézményben történő **továbbfoglalkoztatásához nem szükséges a Kormány hozzájárulása**, hiszen ők nem az öregségi nyugdíjkorhatár elérése alapján részesülnek a nyugellátásban.

A nyugdíjellátásban részesülő személy a közalkalmazotti jogviszonyának fennállására való tekintettel a nyugellátásra való további jogosultságát a nyugdíjfolyósító igazgatóság felé a foglalkoztató **köznevelési** vagy **szakképző intézmény által kiállított nyilatkozattal igazolja**. Az állami köznevelési és szakképző intézmény fenntartója által kiállított foglalkoztatói igazolásnak tartalmazni kell a köznevelési vagy szakképző intézmény nevét, a közalkalmazotti jogviszony keletkezésére és fennállásának dátumára vonatkozó adatokat.

Megjegyezzük végül, hogy a nyugdíjas közalkalmazott továbbfoglalkoztatása mind a munkáltatói, mind a munkavállalói közterhek mérsékelt mértéke miatt egyaránt kedvező. **A továbbfoglalkoztatott nyugellátásban részesülő pedagógus** vagy más alkalmazott **után 31,5 %-kal kevesebb közterhet kell megfizetni:**

- a) a **munkáltató mentesül a 13 %-os mértékű szociális hozzájárulási adó megfizetése alól,**
és
- b) a munkavállaló illetményét csak a 15 %-os személyi jövedelemadó terheli, mert a **18,5 %-os társadalombiztosítási járulékot nem kell megfizetni.**

Budapest, 2022. augusztus 10.

Dr. Kozák András LL. M.
tanügyigazgatási jogi szakértő