

A köznevelési intézményekben alkalmazottak jogállásának új törvényi szabályozása

/2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról/

**Dr. Kozák András LL. M.
tanügyigazgatási jogi szakértő**

Miért van szükség az életpályatörvényre?

„Az új törvény biztosítja a köznevelési rendszer működőképességének fenntartását, egyértelmű kereteket biztosít és megteremti a béremelés alapját.,,

(Novák Katalin)

Miről lesz szó az előadáson?

- A pedagógusok új életpályájáról szóló **törvény személyi és tárgyi hatálya**
- Új, egységes foglalkoztatási státus: a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**
- Kivételi szabályok: **mikor nem történik meg a jogállásváltozás**
- A **létszámfinanszírozás** új törvényi keretszabályai
- **A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak** foglalkoztatása
- A **munka törvénykönyvének hatálya alatt foglalkoztatottak** a köznevelési intézményben
- **Az elektronikus ügyintézés** a munkáltatói jognyilatkozatok közlése terén
- A **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésének szabályai** (pályáztatás, kinevezés, próbaidő)

Miről lesz szó az előadáson?

- A **jogviszony megszüntetésének szabályai** (lemondás, felmentés, végkielégítés, **elbocsátás**)
- Új jogintézmény: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben lefolytatott **fegyelmi eljárás**
- A jogviszony jogellenes megszüntetésének egyes jogkövetkezményei: a **visszahelyezhetőség**
- Az **óvodapedagógusokra**, az **óraadókra** és a **vendégtanárookra** vonatkozó egyes szabályok
- A köznevelési intézmény **igazgatójának feladat- és hatáskörei**, különös tekintettel a tankerületi központ által fenntartott intézményekre
- **A besorolás és a bérezés szabályai**: új definíciók, a minősítési kötelezettség változása, a havi illetmény és az egyes illetményelemek, az esélyteremtési illetményrész, illetménypótlékok és rendszeresen végzett feladatokért járó megbízási díj (igazgató, igazgatóhelyettes, munkaközösség-vezető, osztályfőnökök)

Miről lesz szó az előadáson?

- A pedagógusok belső **teljesítményértékelése**
- A **többlettanítási óradíj**: az eseti és a tartós helyettesítés
- **A munkaidő és a pihenőidő szabályai**: a kötetlen munkaidő korlátozása, az egyes szabadságok és tartamuk
- **A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértéke**
- **A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás szabályai** (kiküldetés, átirányítás – a tankerületi központok sajátos helyzete)
- **A köznevelési foglalkoztatotti jutalom szabályai**
- **Pedagógus-munkakör nem pedagógussal történő betöltése** (felsőfokú oktatási intézmény utolsó éves hallgatójának alkalmazása, NOKS-alkalmazott pedagógiai feladatokkal történő megbízása)
- **A köznevelési törvény igazgatási tárgyú és más, kapcsolódó törvényi szabályozóknak az új törvénnyel koherens módosításai**

A köznevelés új foglalkoztatási kerettörvénye

- *A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.)*
- Kihirdetve: 2023. július 6.
- Jogforrás: Magyar Közlöny 2023/100.
- Hatályba lépés: 2023. július 15. (felmenő rendszerben)
- Kodifikációs jelleg: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó **keretszabályokat** határozza meg, másrészt a kapcsolódó törvények módosításával a **szabályozási koherenciát** teremti meg a törvény.
- Végrehajtási jogszabályok:
 - ❖ kormányrendeleti szint
 - ❖ miniszteri rendeleti szint

Fontosabb kapcsolódó jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.)
- **A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.)**
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (Kit.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény
- Az elektronikus ügyintézés és bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXIII. törvény
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.)

További kapcsolódó jogszabályok

- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény
- A lelkiismereti és vallásszabadság jogáról, valamint az egyházak, vallásfelekezetek és a vallási közösségek jogállásáról szóló 2011. CCVI. törvény
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény
- Az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény
- A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény
- A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

További kapcsolódó jogszabályok

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény
- A polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény
- A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény
- Az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX. törvény
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény
- *A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény*
- *A büntető törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény*
- Egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIV. törvény
- A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény
- A Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény

További kapcsolódó jogszabályok

- A postai szolgáltatások nyújtásának és a hivatalos iratokkal kapcsolatos postai szolgáltatás részletes szabályairól, valamint a postai szolgáltatók általános szerződési feltételeiről és a postai szolgáltatásból kizárt vagy feltételeesen szállítható küldeményekről szóló 335/2012. (XII. 4.) Korm. rendelet
- Egyes felsőoktatási, köznevelési és innovációs tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 331/2023. (VII. 19.) Korm. rendelet
- Az öregségi nyugdíj és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek továbbfoglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet
- Az öregségi nyugdíj és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek továbbfoglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet alkalmazása alóli kivételekről szóló 269/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet
- A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet

További kapcsolódó jogszabályok

- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Épr.)
- A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet
- **A Nemzeti alaptanterv kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról szóló 110/2012. (VI. 4.) Korm. rendelet**
- **Az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet**
- A köznevelési intézmények működését érintő egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 4/2023. (I. 12.) Korm. rendelet
- A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (Múkr.)

Tartalmi struktúra

Fejezetrend

- I. Fejezet Általános rendelkezések [1-25. §]
- II. Fejezet A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony [26-129. §]
- III. Fejezet Az óvodapedagógus [130. §]
- IV. Fejezet Az óraadó [131. §]
- V. Fejezet A köznevelésben munkaviszonyban foglalkoztatottak [132. §]
- VI. Fejezet Adatkezelési szabályok [133. §]
- VII. Fejezet Munkaügyi kapcsolatok [134-154. §]
- VIII. Fejezet Záró rendelkezések [155-168. §]
 - * **Átmeneti rendelkezések [157-163. §]**
 - * Sarkalatossági klauzula [164. §]
 - * Módosító és hatályon kívül helyező rendelkezések [166-180. §]

Tartalmi struktúra

Mellékletrend

- 1. melléklet Pedagógusok kötött munkaideje és neveléssel-oktatással lekötött heti munkaideje
- 2. melléklet *[Magasabb vezetők pedagógiai foglalkozásainak heti óraszámja]*
 - A) Igazgató heti tanóráinak (óvodapedagógus esetén óvodai foglalkozásainak) száma*
 - B) Az igazgatóhelyettes, tagintézmény-igazgató, intézményegység-vezető, tagintézményigazgató-helyettes, intézményegységvezető-helyettes heti tanóráinak (óvodapedagógus esetén óvodai foglalkozásainak) száma*
- 3. melléklet Illetménypótlékok
 - A) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók részére járó eseti pótlékok a havi illetmény egy órára járó összegének százalékában*
 - B) A köznevelési intézményekben alkalmazott pedagógusok és nevelést-oktatást segítő munkakörben foglalkoztatottak részére járó tartós pótlékok és azok mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg százalékában*
- 4. melléklet A foglalkoztatotti alapnyilvántartás adatköre

Köznevelés-politikai célok

- **A pedagógusok illetménye az elvégzett teljesítményhez igazodjon** azzal, hogy a többletteljesítmény minőségi értékelésére **rugalmasabb keretek** között, **objektív kritériumok** mentén a **szubszidiaritás** elvének érvényesülése mellett kerülhessen sor.
- **Többszintű differenciálás:** törvényi előírás (*ex lege*) és munkáltatói döntés alapján.
- **A pedagógusok átlagbérének** 2025. január 1-ig el kell érnie a magyarországi **felsőfokú végzettségűek átlagbérének legalább 80 %-át**, melyet legalább 2030. december 31-ig fenn kell tartani.
- Az igazgató számára nem **az illetményeltérítés, hanem** a havi illetményt meghatározó **teljesítményértékelés lesz kötelező.**
- **Illetményeltérítést** főszabály szerint **csak felfelé lehet** majd alkalmazni (kivéve a szankciós jellegű, fegyelmi büntetésként kiszabott illetményvisszavetést).

Jogpolitikai célok

- A **köznevelési intézményekben a pedagógusok és a pedagógiai jellegű munkakörben alkalmazottak** foglalkoztatására vonatkozó **egységes keretszabályok törvényi** szintű meghatározása.
- Szakfeladat: alapfeladat (pedagógusok) + közvetlenül a pedagógiai munkát támogató tevékenységek meghatározott köre (segítők).
- Fenntartótól és gazdálkodási státustól független **önálló jogállás** a köznevelés ágazatában dolgozók számára.
- Részletes szabályok **végrehajtási rendeletben** történő normalizálása.
- Az ágazati igazgatási szabályokkal **koherens** (Nkt.) és a nemzetközi, valamint a **közösségi joggal összhangban álló** (ILO, EU-s rendeletek, irányelvek) szabályozás.
- A köznevelési ágazaton **belüli rugalmasabb munkaerő mozgás elősegítése** a különféle fenntartású intézmények között (áthelyezés).
- A bér és az egyéb **juttatások rendszerének egységesülése**.

Egységesítés – személyi hatály

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

- A törvény hatálya a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetekre, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki [Púétv. 1. § (1) bek.].
- 2024. január 1. napján **új foglalkoztatási státusz jön létre**, a közszolgálat munkajogának jogintézményeként: **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**.
- **Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók** lesznek a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatottak [Púétv. 3. § 16. pont; 25. pont a)-j) alpont].
- A Kormány rendeletében meghatározott további nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben alkalmazottakra **köznevelési dolgozóként** az Mt. szabályai vonatkoznak [Púétv. 3. § 15. pont; 25. pont k) alpont - kivétel: 1. § (2) bek.].

Egységesítés – tárgyi hatály

Ágazati foglalkoztatási keretszabályok

- **Egy törvény normalizálja** 2024. január 1-jétől *főszabály szerint* a **köznevelési intézményekben történő foglalkoztatást** a jelenlegi három törvény (Nkt., Kjt., Mt.) helyett 37 törvény koherencia teremtő célú korrekciójával egyidejűleg [Púétv. 1. §, 166-180. §].
- **Az eljárási részletszabályokat** huszonöt szabályozási tárgykör tekintetében a Kormány, egy szabályozási tárgykörben pedig a köznevelésért felelős miniszter **rendeletben** határozza meg [Púétv. 155. §].
- A nem szakfeladatot ellátók tekintetében az Mt. alkalmazandó továbbra is, egyházi személyek esetében megmarad az egyházi szolgálati jogviszony, óraadók esetén a háttérszabályokat az Nkt. és a Ptk. adja majd [Púétv. 4. § (1) bek.].
- A 2024. január 1. napja előtt megkötött **kollektív szerződések** Púétv.-vel és Mt.-vel nem ellentétes szabályai **továbbra is hatályban maradnak** [Púétv. 162. § (1) bek.].
- Az uniós jogharmonizációs klauzula 14 jogi EU-s jogszabályt nevesít [Púétv. 165. § a)-n) pont].

Egységesítés – időbeli hatály

A jogállásváltozás

- Főszabály szerinti hatályba lépés: 2023. július 15. [Púétv. 156. § (1) bek.].
- Az időbeli hatály kivételi szabályai:

2023. szeptember 1.

* Nkt. módosító normáinak jelentős része [Púétv. 156. § (2) bek.]

2024. január 1.

* **a közalkalmazotti jogviszony *ex lege* átalakulása köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá**, a Púétv. törzsszövegi normái és mellékletei, valamint a költségvetési relevanciájú és a szabályozási koherenciát biztosító módosítások [Púétv. 156. § (3) bek.]

2024. július 1.

* egyes munkáltatói jognyilatkozatok elektronikus okiratként történő kézbesítése, ügyfélkapu megnyitásának kötelezettsége [Púétv. 156. § (4) bek., 160. § (10) bek., 20. § (5)-(10) bek.]

Kivételi szabályok

Mikor nem történik meg a jogállásváltás?

- **Nem történik meg a jogállásváltás**, ha a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a felek **2024. január 1. napja előtt kötött közös megállapodása**, vagy **egyoldalú jognyilatkozata** alapján 2024. január 1. napját követően szűnik meg [Púétv. 158. § (2) bek.].

Példák:

ad1) az óvodavezető és a dajka 2023. december 18. napján kötött közös megegyezés formájában 2024. január 10. napján állapodnak meg a munkaviszony megszüntetésében [Mt. 64. § (1) bek. a) pont],

ad2) az általános iskolai tanár közalkalmazotti jogviszonyáról lemond 2023. november 30. napján közölt írásbeli nyilatkozatával, melynek alapján a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 30-án szűnik meg [Kjt. 28. §],

ad3) a tankerületi igazgató 2023. december 1-jén felmentéssel megszünteti a hat év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező portás közalkalmazotti jogviszonyát, mely 2024. február 29-én szűnik meg [Kjt. 33. §].

Kivételi szabályok: a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetése a munkáltatói tájékoztatást követően

- A munkáltatónak **2023. szeptember 15.** napjáig írásban **tájékoztatnia kell** az érintettet **a jogviszony átalakulásáról**, és közölni kell a kinevezési okmány vagy a munkaszerződés módosítását [Púétv. 157. § (3) bek.].
- Az érintett a jogállásváltozásról szóló **írásos tájékoztató alapján 2023. szeptember 15. és szeptember 29. között** írásban **nyilatkozhat jogviszonya átalakulásának el nem fogadásáról**, mely esetben foglalkoztatásra irányuló jogviszonya **2023. november 30-án megszűnik** azzal, hogy egy havi felmentési idő illeti meg, melynek alapján 2023. november 1. és november 30. között fel kell menteni a munkavégzés alól, és a 2023. november 1. napján az őt megillető meghatározott mértékű végkielégítésre lesz jogosult [Púétv. 158. § (6)-(7) bek.].

Kivételi szabályok: a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetése a munkáltatói tájékoztatást követően

- **A végkielégítés mértéke**
 - a) kevesebb mint 20 év jogszerző idő esetén 1 havi,
 - b) legalább 20 év, de kevesebb mint 30 év jogszerző idő esetén 2 havi,
 - c) legalább 30 év jogszerző idő esetén 3 havitávolléti díjnak megfelelő összeg [Púétv. 158. § (8) bek.]
- Korlátozások: Púétv. 158. § (9) bek.
- Koherencia: Mt. 77. §
Kjt. 37. §

Korlátozások a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetését követő foglalkoztatás esetére

- **Ha az alkalmazott által kezdeményezett felmentéssel szűnik meg a jogviszony, és az érintett annak megszünésétől számított:**
 - a) **30 napon belül új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesít, akkor végkielégítésre nem jogosult;**
 - b) **31. és 60. nap közötti időszakban új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesít, legfeljebb egyhavi végkielégítésre jogosult,**

Korlátozások a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetését követő foglalkoztatás esetére

- **Ha az alkalmazott** által kezdeményezett felmentéssel szűnik meg a **jogviszony**, és az érintett annak **megszűnésétől számított** (folyt.):
 - c) **61. és 90. nap közötti időszakban új** köznevelési foglalkoztatotti **jogviszonyt**, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt **létesít, legfeljebb kéthavi végkielégítésre jogosult** azzal, hogy
a számára kifizetett végkielégítés összegének a Púétv. 158. § (8) bekezdésének a)–c) pont szerinti mértéken felüli összegét köteles visszafizetni volt munkáltatója részére [Púétv. 158. § (9) bek.].

Nóvumok a törvénytervezeti javaslatához képest az általános rendelkezések köréből

- **Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy, szerv, testület gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot annak megtételétől számított legkésőbb hat hónapon belül írásban jóváhagyta.** Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a köznevelésben foglalkoztatott a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára [Púétv. 16. § (3) bek. vö. Mt. 20. § (3) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló csak a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető**, melyhez, ha technikai eszközt alkalmaz a munkáltató, arról a foglalkoztatottat előzetesen írásban tájékoztatnia kell az eddigi – valamennyi munkavállalóra vonatkozó – szabályokkal megegyezően [Púétv. 10. §, Mt. 11/A. §].

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök

- A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazottak körét és finanszírozott létszámát kormányrendelet határozza meg, **kikerülnek az Nkt.-ból az óvodában alkalmazott vezetők és a nevelő munkát közvetlenül alkalmazottak finanszírozott létszámára vonatkozó szabályok** [Púétv. 28. § (1) bek., 155. § (1) bek. 23. pont, 171. § (57) bek. 18. pont].
- A nevelés-oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak **finanszírozott létszámán belül a betöltött munkakörök száma között** – kivéve a gyógypedagógiai asszisztens munkakör létszámát – **az igazgató** a fenntartó egyetértésével **átcsoportosítást hajthat végre**, azzal, hogy a fenntartó átcsoportosítás esetén is jogosult az átlagbérialapú támogatásra az adott intézményben a kormányrendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő finanszírozott összlétszám erejéig [Púétv. 28. § (2) bek.].
- 2024. január 1. napját követően **az óvodában a vezetői megbízás elnevezése igazgató** megnevezésre módosul [Púétv. 160. § (5) bek.].

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök

- Továbbra is a **pedagógusokkal azonos bérezés** vonatkozik a pedagógiai szakképzettséggel vagy szakképesítéssel rendelkező nevelés-oktatást közvetlenül segítő alkalmazottakra **függetlenül attól, hogy köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak** [Púétv. 96. § (2) bek. a) pont].

Példa: a gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben foglalkoztatott pedagógus szakképzettséggel is rendelkező szakorvos havi illetményét a pedagógusokra vonatkozó szabályok szerint kell megállapítani.

- **A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelés-oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltő foglalkoztatottat** legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum százhet százalékának megfelelő illetmény illeti meg azzal, hogy **további munkáltatói döntésen alapuló kiegészítés teljesítményértékelés alapján adható számára**, figyelembe véve az esélyteremtési illetményrészre való jogosultságot [Púétv. 99. §, 98. § (5) bek. a) pont, 132. § (4) bek.].

Létszámfinanszírozás

- A Púétv. szerint csak **finanszírozott létszám meghatározására** kerül sor.
- **A finanszírozott létszámon belül** a helyi igényektől, pedagógusok szakképesítéseitől függően – a rugalmas foglalkoztatási keretek elvi alapvetésének megfelelően – **az egyes munkakörökre átcsoportosítható a létszám.**
- A Kormány rendeletben határozza meg a nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők körét, **a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét**, az egyéb nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők, a foglalkoztatott pedagógusok, valamint **a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét** és átcsoportosítás esetén az átlagbéralapú támogatásra jogosító összlétszámot [Púétv. 155. § (1) bek. 23. pont vö. Nkt. 61. § (5) bek., 1. mell., Épr. 3. mell.].
- Jogalkotói cél: rugalmas foglalkoztatási keretek, melyek meghatározása az igazgató döntéséhez kötött (*szubszidiaritás*).

Elektronikus ügyintézés a jognyilatkozatok közlése során

- A kinevezési okmányt és annak módosítását, a jogviszony megszűntetésével kapcsolatos jognyilatkozatot, az összeférhetetlenség megszűntetésére irányuló felszólítást és a fizetési felszólítást 2024. július 1. napjától **a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell kiadmányozni** [Púétv. 20. § (5) bek. vö. Kit. 71. § (11) bek.].
- **A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazott 2024. július 1-ig köteles** az írásbeli jognyilatkozatok elektronikus aláírása és az elektronikus dokumentumok kézhezvételének visszaigazolása érdekében **ügyfélkapuval rendelkezni**, és annak elérhetőségét a munkáltatójával közölni [Púétv. 20. § (7) bek., 160. § (10) bek.].
- Kézbesítési vélelem: a második sikertelen kézbesítésről szóló értesítési igazolás napját követő ötödik munkanap [Púétv. 20. § (8) bek.].

Elektronikus ügyintézés a jognyilatkozatok közlése során

- A jogviszonyt azonnali hatállyal megszüntető munkáltatói jognyilatkozat az ügyfélkapura történő megküldésről szóló értesítési igazolásban foglalt időpontban minősül kézbesítettnek [Púétv. 20. § (9) bek.].
- **Ha az elektronikus dokumentum elektronikus kézbesítése** vagy a kézbesítési vélelem szabályainak alkalmazása bármely okból **nem lehetséges, vagy az a jogviszony létesítéséről rendelkezik, az elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói** jogkör gyakorlója által írásban kijelölt vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy öt napon belül záradékolással **hiteles papíralapú kiadmányt készít**, melyet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval közölni kell [Púétv. 20. § (10) bek.].
- **A kinevezési okmányt** a jogviszony létesítésekor tehát **papíralapú kiadmányban is át kell adni** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak.
- A munkavállókra e szabályok nem vonatkoznak [Púétv. 1. § (2) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

1. Pályáztatás

- A kinevezéshez a **pályáztatás a munkáltató döntésétől függ majd**, tehát a munkáltató dönti el, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséhez pályázatot ír-e ki, vagy álláshirdetést ad fel [Púétv. 37. § (1) bek. vö. *kiválasztási eljárás* Kit. 83. §].
- Az **igazgatói megbízáshoz továbbra is kötelező lesz a pályázat**, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját, továbbá ismételt megbízáskor a második igazgatói ciklus esetén a fenntartó és a nevelőtestület egyetértése esetén [Púétv. 37. § (1) bek.].
- Amennyiben a munkáltató a munkakör betöltését nyilvános pályázaton történő részvételhez köti, a pályázatot közzé lehet tenni a kormányzati személyügyi központ honlapján [Púétv. 37. § (4) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- Új elem, hogy a **pedagógusokra egységesen (*erga omnes*) kinevezés vonatkozik** majd **az egyházi és a magánszférában is**, mely a foglalkoztatás közjogi jellegét hangsúlyozza, ugyanis a közszolgálat munkajogában a jogviszony létesítése nem az érintett felek szerződés keretében történő megállapodása, hanem a foglalkoztatott arról szóló akaratkijelentése, hogy elfogadja a törvény keretei közötti foglalkoztatásának feltételeit [Púétv. 39. § (1) bek.].
- A kinevezést elektronikusan kell kézbesíteni, és papíralapú nyomtatvány formájában is kiadmányozni kell [Púétv. 20. § (10) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A **kinevezési** okmány kötelező **tartalmi elemei**:
 - a) felek természetes személyazonosító adatai;
 - b) *munkakör*;
 - c) munkaidő;
 - d) *besorolás*;
 - e) *havi illetmény*, esélyteremtési illetményrész, rendszeres (tartós) illetménypótlékok, egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj;
 - f) *munkahely*;

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A **kinevezési** okmány kötelező **tartalmi elemei** (folyt.):
 - g) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetének napja;
 - h) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartama, határozott idejű jogviszony esetén a megszűnés időpontja, a megszüntető feltételek;
 - i) próbaidő lejártának napja;
 - j) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony teljesítése tekintetében a felek által relevánsnak ítélt körülmények [Púétv. 39. § (3) bek. vö. *Kjt.* 21. § (3) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- **A határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartama a három évet nem haladhatja meg**, beleértve a meghosszabbított és az előző határozott időre adott kinevezés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartamát is [Púétv. 40. § (3) bek. vö. Mt. 192. § (2) bek.].
- Kivétel:
 - ☐ hatósági engedélyhez kötött köznevelési foglalkoztatotti jogviszony [Púétv. 40. § (4) bek.].
 - ☐ kollektív szerződés a három évnél rövidebb időtartamot is előírhat [Púétv. 40. § (3) bek.].
- **A kinevezést a munkáltató egyoldalú jognyilatkozattal csak a havi illetmény összege tekintetében módosíthatja** [Púétv. 43. § (1) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a gyermeke nyolc éves koráig vagy a gondozást végző köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – **a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony első három hónapját kivéve** – kérheti
 - a) a munkavégzési helyének módosítását,
 - b) a munkarendjének módosítását,
 - c) részmunkaidőben való foglalkoztatását [Púétv. 45. § (4) bek.].
- A **távmunkamunkavégzésben való foglalkoztatás** azonban **nem kérhető** [vö. Mt. 61. § (4) bek. c) pont].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kinevezés módosítására irányuló kérelmét írásban indokolja [Púétv. 45. § (5) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

3. Próbaidő

- **A kinevezésben** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésekor **három hónapig tartó próbaidőt kell kikötni** [Púétv. 41. § (1) bek.].
- A próbaidő **nem hosszabbítható meg** [Púétv. 41. § (2) bek.].
- Összehasonlítás: Kjt. kötelezően 3 + 1 hónap, Mt. opcionálisan általában 3, legfeljebb 6 hónap [Kjt. 21/A. §., Mt. 45. § (5) bek., 50. § (4) bek.].
- Nóvum, hogy nem lehet majd próbaidőt megállapítani ***hat hónapnál nem hosszabb időre szóló kinevezés, valamint azonos felek között az előző köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő öt éven belül ugyanarra a munkakörre szóló újabb kinevezés*** esetén [Púétv. 41. § (3) bek. b)-c) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

4. Visszahelyezhetőség

- Amennyiben a munkáltató jogellenesen *rendkívüli felmentéssel* szünteti meg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a bíróságtól továbbfoglalkoztatását nem kérheti, mely esetben elmaradt jövedelem címén legfeljebb 24 havi távolléti díj összegének megfelelő kártérítést követelhet [Púétv. 64. § (2), (5) bek.].
- A munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló eredeti munkakörben történő továbbfoglalkoztatását, ha az a munkáltatótól nem várható el [Púétv. 64. § (3) bek.].
- A bíróságtól a köznevelési jogviszonyban álló abban az esetben is kérelmezheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának visszaállítását, ha azt a munkáltató elbocsátással úgy szüntette meg jogellenesen, hogy a fegyelmi felelősség nem állt fenn vagy a büntetés nem állt arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával [Púétv. 64. § (1) bek. d) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

5. Felmentés

- **A felmentési idő** egységesen legalább **hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg [Púétv. 52. § (1) bek.]
- A hatvan napos felmentési idő a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött** meghatározott **időtartamokként hosszabbodik meg a Kjt. szabályaival megegyezően** [Púétv. 52. § (2) bek.].
- Ettől a felek kinevezésbe foglalt megállapodása alapján az **egyházi és magán köznevelési intézményekben** lehet eltérni, de legalább három hónapos felementési idő is megállapítható [Púétv. 52. § (4) bek.].
- **A felmentési idő munkavégzés alóli mentesítésének meghatározásánál tekintettel kell lenni a gyermekek, a tanulók érdekeire, figyelemmel a tanítási év, nevelési év feladataira** [Púétv. 52. § (8) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

5. Felmentés

- A nyugállományba vonuló, de a visszafoglalkoztatás szándékával később alkalmazni kívánt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazottakra új szabály vonatkozik 2024. január 1. napjától.
- **Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére nyugdíjasnak minősülésre tekintettel került sor, és a felek megállapodása alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő harminc napon belül közöttük ismételten köznevelési foglalkoztatotti jogviszony vagy óraadói megbízási szerződés létesül, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló írásba foglalt kérésére a felmentési idő teljes időtartama alatt munkavégzésre kerül sor [Púétv. 52. § (8) bek.].**

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

6. Lemondás

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló egyoldalú jognyilatkozattal lemondással bármikor megszüntetheti jogviszonyát, határozott idejű jogviszony esetén indokolással akkor, ha a jogviszony fenntartása számára lehetetlenné válna vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna [Púétv. 54. § (1) és (2) bek.].
- **A lemondási idő kilencven nap** [Púétv. 54. § (3) bek.].
- Összehasonlítás: Kjt. szerint egységesen 2 hónap, Mt. szerint általánosan 30-90 nap, legfeljebb 6 hónap [Kjt. 28. § (2) bek., Mt. 69. §].
- **Határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony** esetén a lemondási idő nem terjedhet túl a kinevezésben meghatározott időtartamon [Púétv. 54. § (4) bek.].
- A korábbi rendkívüli lemondás, munkavállalói azonnali hatályú felmondás elnevezése: **azonnali hatályú lemondás** [Púétv. 46. § (2) bek. g) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

7. Végkielégítés

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló végkielégítésének mértéke, ha a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő** legalább
 - három év: egy havi,
 - öt év: két havi,
 - nyolc év: három havi,
 - tíz év: négy havi,
 - tizenhárom év: öt havi,
 - tizenhat év: hat havi,
 - húsz év: nyolc havitávolléti díjának megfelelő összeg [Púétv. 57. § (7) bek. vö. Kjt. 37. § (6) bek. – teljes egyezőség].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

6. Fegyelmi hatályú elbocsátás

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésnek új jogcíme: elbocsátás.
- A munkáltató **elbocsátás fegyelmi büntetéssel megszüntetheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt**, ha a **fegyelmi eljárás során bizonyosodik be**, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló
 - a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
 - b) olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi [Púétv. 56. § (1) bek.].

A fegyelmi eljárás

- Generális jogelvi szabály a kettős értékelés tilalma: **fegyelmi eljárás** indítása **esetén rendkívüli felmentés nem alkalmazható** [Púétv. 56. § (2) bek.].
- Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló fegyelmi vétséget követ el, **fegyelmi eljárás** folytatható le vele szemben, fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén kötelező a fegyelmi eljárás megindítása [Púétv. 72. § (1), (6) bek.].
- **A fegyelmi eljárást** az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított **tizenöt napon belül** (*szubjektív határidő*), **legfeljebb azonban** az ok bekövetkeztétől számított **egy éven belül**, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet megindítani (*objektív határidő*) [Púétv. 72. § (6) bek. vö. 4/2023. (I. 12.) Korm. rend 1. § (csak a veszélyhelyzet idejére)].
- A fegyelmi határozat ellen közigazgatási per indításának van helye [Púétv. 72. § (12) bek.].

A fegyelmi eljárás

- A fegyelmi vétséget elkövető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben kiszabható **fegyelmi büntetések**:
 - a) megrovás,
 - b) a havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, legfeljebb húsz százalékos csökkentése a pedagógus fokozathoz tartozó illetményesávon belül (*negatív illetményeltérítés*),
 - c) vezetői megbízás visszavonása,
 - d) elbocsátás (*ultima ratio*) [Púétv. 72. § (2) bek. vö. Kit. 166. § (2) bek.].
- A fegyelmi eljárás alá vont személy érdekében az eljárás során jogi képviselő, illetve a szakszervezet képviselője járhat el [Púétv. 72. § (10) bek.].
- A vizsgálóbiztossal, a fegyelmi tanács elnökével és tagjaival szembeni objektív és szubjektív összeférhetetlenségi szabályok az általános processzuális normákhoz igazodnak [Púétv. 72. § (8)-(9) bek.].

A fegyelmi eljárás

- A munkáltató **megrovás** fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, ha a tényállás megítélése egyszerű, és a kötelezettségszegést a foglalkoztatott elismeri [Púétv. 72. § (5) bek.].
- A fegyelmi eljárás megindítását a **Nemzeti Pedagógus Kar** is javasolhatja, mely esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója tájékoztatni köteles a **kezdeményezőt** a döntéséről tizenöt napon belül [Púétv. 72. § (6) bek.].
- A fegyelmi vétséget **fegyelmi tanács** bírálja el, amelynek elnöke a fegyelmi jogkör gyakorlója, tagjai a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatási jogviszonyban álló két vizsgálóbiztos [Púétv. 72. § (9) bek.].
- A fegyelmi eljárást a megindításától számított **három hónapon belül** határozattal **le kell zárni**. Ha a határidő eredménytelenül eltelt, a fegyelmi eljárás a törvény erejénél fogva megszűnik [Púétv. 72. § (11) bek.].
- A részletszabályok végrehajtási rendeletben kerülnek meghatározásra [Púétv. 72. § (13) bek.].

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyes szabályai

- A munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót átmenetileg egyoldalúan a kinevezésétől eltérően foglalkoztathatja:
 - a végzettségének és szakképzettségének megfelelő más munkakörben **(átirányítás)**,
 - más munkavégzési helyen **(kiküldetés)**, melynek során figyelemmel kell lennie a munkáltatónak arra, hogy a kiküldetés során azonos munkakörülményeket biztosítson, és a kiküldetés ne járjon aránytalan teherrel a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóra nézve [Púétv. 68. § (1)-(2) bek.].
- A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás tartama naptári évenként nem haladhatja meg a 44 beosztás szerinti munkanapot vagy a 352 órát [Púétv. 68. § (3) bek.].

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyeb szabályai

- **A tankerületi központ a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a saját szervezeti egységeként működő – a kinevezési okmányban meghatározott munkavégzési helytől eltérően, de egy járason belül, azzal, hogy a lakóhely és az új feladatellátási hely közötti oda-visszautazás ideje naponta a három órát nem haladhatja meg – más nevelési-oktatási intézmény feladatellátási helyén történő munkavégzésre utasíthatja. Az utasítás feltétele, hogy a munkáltató írásban ajánlatot tett a foglalkoztatottnak, aki az ilyen módon történő, megállapodáson alapuló munkavégzésre, az ajánlatot kettő munkanapon belül nem fogadta el. Az utasítás legfeljebb a tanítási félév végéig szólhat. Az utasítás nem minősül kiküldetésnek [Púétv. 68. § (4) bek.].**
- E munkavégzés öt éves időszakban az egy évet nem haladhatja meg [Púétv. 68. § (8) bek.].
- Megszűnik a munkáltató által más munkáltatóhoz történő foglalkoztatás elrendelésének lehetősége (kirendelés).

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyes szabályai

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára** a következő esetekben:
 - a) a **várandóssága megállapításától a gyermeke negyedik iskolai évfolyama tanítási évének végéig,**
 - b) **gyermeke tizennyolc éves koráig,** ha gyermekét egyedül neveli, valamint
 - c) **hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha**
 - d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította [Púétv. 68. § (5) bek. vö. Mt. 53. § (3) bek.].
- **A kinevezéstől eltérő foglalkoztatással kapcsolatos többletköltségeket a munkáltató** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak végrehajtási jogszabályban foglaltak szerint **megtéríti** [Púétv. 68. § (7) bek.].

Az óvodapedagógusokra vonatkozó különös szabályok

- Az óvodapedagógus számára a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások megtartása, valamint a kötött munkaidőn felül legfeljebb négy órában neveléssel összefüggő feladat rendelhető el [Púétv. 130. § (1) bek. vö. Nkt. 62. § (8) bek.].
- Az óvodapedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje változatlanul 32 óra [Púétv. 1. mell. C:10 mező].
- **Ha az óvodapedagógus az átfedési időre eső nevelés-oktatással lekötött munkaidejében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg.** Átfedési időnek minősül az az időtartam, amely alatt a napi munkarend szerint egymást váltó óvodapedagógusok az óvodai neveléssel kapcsolatos feladatokat közösen látják el [Púétv. 130. § (2) bek.].

Új jogintézmény: a vendégtanár

- A vendégtanár olyan pedagógus, aki a **tankerületi központtal legalább heti húsz óra tartamban köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll** (kinevezés), **és ezzel egyidejűleg** a munkáltatója által fenntartott másik köznevelési intézményben **óraadói** megbízási szerződés (polgári jogi kontraktus) alapján lát el pedagógiai szakfeladatot [Púétv. 3. § 31. pont].
- A vendégtanár a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló pedagógusra vonatkozó alkalmazási feltételek vonatkoznak [Púétv. 26. § (1) bek.].
- A vendégtanár óraadói megbízási szerződésében szerepelnie kell a vendégtanári minőségnek [Púétv. 131. § (1) bek. d) pont].
- A Kormány rendeletben határozza meg a vendégtanár óraadókénti megbízási díjának legkisebb összegét [Púétv. 155. § (1) bek. 21. pont].
- Ius speciale minőség: Púétv. 74. § (4) bek.

A köznevelési intézmény igazgatójának megváltozott feladat- és hatásköre

- A köznevelési intézmény **igazgatójának új felelősségi kompetenciája** a teljesítményértékelés [Púétv. 75. § (2) bek. k) pont].
- A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményben **a tankerületi központ vezetője határozza meg a munkavégzés helyét, valamint – ha a munkavégzés több intézményben történik – a munkaidőnek az egyes köznevelési intézmények közötti megosztását** [Púétv. 17. § (4) bek.].
- **A besorolás és a havi illetmény vagy a munkabér – ideértve az illetményeltérítést is – megállapítását, valamint a köznevelésben foglalkoztatottak egyéb juttatásai, jutalma megállapítását érintő munkáltatói jogkört a tankerületi központ az igazgató egyetértésével gyakorolja.** Egyetértés hiányában a döntést az oktatási központ vezetője hozza meg [Púétv. 17. § (6) bek.].
- **A tankerületi igazgató magához vonhatja az intézményben végzendő kötött munkaidőbe tartozó feladatok meghatározásának jogát** [Púétv. 17. § (8) bek.].
- Kiterjesztett hatály: e szabályok az Mt. hatálya alatt foglalkoztatott köznevelési dolgozókra is alkalmazandóak [Púétv. 1. § (2) bek.].

Az óraadókra vonatkozó különös szabályok

- **A nevelés-oktatás feladatai** óraadói státuszban, **megbízási óraadói szerződés keretében** továbbra is **elláthatóak** [Púétv. 4. § (1) bek. c) pont].
- Az óraadásra szóló **megbízási szerződésnek** tartalmaznia kell
 - a) a felek megjelölését és lényeges adatait,
 - b) az óraadó által megtartandó foglalkozások, tanórák jellegét és számát,
 - c) az óraadó egyéb feladatait,
 - d) az esetleges vendégtanári minőséget,
 - e) a megbízási díjat [Púétv. 131. § (1) bek., figyelemmel Nkt. 4. § 21. pontra].
- A megbízási díj tekintetében a felek úgy is megállapodhatnak, hogy az egy órára járó megbízási díj a tanórák, foglalkozások és az egyéb feladatok ellentételezését egyaránt tartalmazza [Púétv. 131. § (2) bek.].
- Az óraadó a foglalkozásokat, tanórákat a megbízó által meghatározott időpontban, az ezek megtartásán kívüli egyéb kapcsolódó feladatokat az általa meghatározott időpontban látja el [Púétv. 131. § (3) bek.].

Az óraadókra vonatkozó különös szabályok

- Szakképzettsége megszerzéséig, de **legfeljebb egyéves időszakra szóló** határozott idejű **óraadásra vonatkozó megbízási szerződéssel alkalmazható** a felsőfokú oktatási intézmény utolsó évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytat, amelyben a **megbízási szerződése szerinti pedagógus feladatok ellátásához előírt szakképesítést fogja megszerezni**. Az óraadásra vonatkozó megbízási szerződés alapján történő munkavégzést *a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény* szerinti **hallgatói munkavégzésnek** kell elismerni [Púétv. 131. § (4) bek.].

Interpretatio historica [1993:LXXIX. tv. 127. § (10) bek.]:

Tanulmányai befejezéséig szóló határozott idejű kinevezéssel alkalmazható volt 2012. augusztus 31. napjáig a felsőfokú oktatási intézmény utolsó évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytatott, amelyben a munkakörére előírt szakképesítést szerezte meg.

Kitérő: Az óvodában és az iskolában történő foglalkoztatást rugalmasabbá tevő foglalkoztatási normák

- **Pedagógiai asszisztensi munkakörben, illetve felügyelet mellett óraadóként foglalkoztatható a tanárképzésben és a tanítóképzésben részt vevő hallgató a képzése utolsó évének szakmai gyakorlata során.** Az ilyen foglalkoztatás *a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hallgatói munkaszerződésnek minősül* [Épr. 33/P. §].
- A szakképzettségének megfelelő óraadóként foglalkoztatható *a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény* szerinti alkalmazkodási időszakot teljesítő vagy szakmai gyakorlatot végző személy is [Épr. 33/Q. §].
- **Óvodapedagógusként** alkalmazható oktatási szakasszisztens óvodai nevelő szakirányon is [Épr. 1. mell. C:2 mező].

A besorolás és a bérezés szabályai

Új definíciók

- **Havi illetmény:** az illetmény kinevezésben szereplő, pótlékok nélküli összege [Púétv. 3. § 12. pont].
- **Eseti helyettesítés:** a betöltött munkakör ellátásának betegség, baleset vagy egyéb ok miatti váratlan lehetetlenülése esetén elrendelt többlettanítás, melynek mértéke egy nevelési évben, tanévben legfeljebb hatvan óra lehet [Púétv. 82. § (2) bek. a) pont, (3) bek.].
- **Tartós helyettesítés:** a munkakör betöltetlensége esetén a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás, továbbá egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok ellátása esetén elrendelt többlettanítás [Púétv. 82. § (2) bek. b) pont, (3) bek.].
- **Többlettanítási óradíj:** tartós helyettesítésért járó, a Kormány rendeletében meghatározottak szerinti juttatás [Púétv. 101. §].
- **Esélyteremtési illetményrész:** a Púétv. 98. § (5) bekezdése alapján megállapított emelés (*ex lege illetményeltérítés*) összege [Púétv. 3. § 13. pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

A havi illetmény megállapítása

- A **Pedagógus II. fizetési fokozat** elérésére irányuló minősítési eljárásról való részvétel **nem lesz kötelező** [Púétv. 97. § (2) bek. a) pont].
- A sikeres minősítő vizsga, minősítési eljárás esetén a **magasabb fizetési fokozatba történő léptetés időpontja** a tanúsítvány kiállításának dátumától függően **szeptember 1.** és január 1. is lehet [Púétv. 97. § (8) bek.].
- A **Mesterpedagógus** és Kutatótanár **fizetési fokozatok megszerzése** a munkakörbe nem tartozó, jogszabályban meghatározott szakmai feladatok vállalása mellett, **határozott időre szólóan** lesz csak **lehetséges** [Púétv. 97. § (2) bek. b) pont].
- A havi illetmény fizetési fokozatok szerinti **illetmény-sávokban** kerül megállapításra a munkáltató döntése alapján a következők szerint:
 - Gyakornok fokozat esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,
 - Pedagógus I. fokozat esetén 410 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,
 - Pedagógus II. fokozat esetén 430 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,
 - Mesterpedagógus fokozat esetén 520 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
 - Kutatótanár fokozat esetén 640 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig [Púétv. 98. § (1) bek.].

A Pedagógus II. fizetési fokozatba 2023. áprilisában jelentkezett pedagógusokra vonatkozó átmeneti szabályozó rendelkezés

- **A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig** megtett, az Oktatási Hivatalhoz címzett **írásbeli** elektronikus **nyilatkozatukban ezt kérelmezik.** Kérelem hiányában az Oktatási Hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti [Púétv. 159. § (4) bek.].
- Jogalkotói cél: a minősítési eljárás kötelezőségét megszüntető 2024. január 1. napján hatályba lépő új normák a szabályozási átmenetet illetően ne tegyék nehezebbé a korábban minősítési eljárásra jelentkezettek helyzetét.
- Az érintetteket az Oktatási Hivatal 2023. július 19-én elektronikus levélben informálta (TKHF/1275-1/2023.).
- Intézményi teendő: munkaterv korrekciója.

A besorolás és a bérezés szabályai

A megállapított havi illetmény

- A munkáltató a pedagógus havi illetményét – **az illetménysávok alsó és felső határa között a költségvetési keretösszeg terhére** első ízben 2024. január 1. napján – a következő szempontok mérlegelése alapján állapítja meg:
 - **szakmai gyakorlati idő** mértéke,
 - a jogszabályi előírásokon felüli, a kinevezésben feltüntetett **további, a munkakörben hasznosítható szakképesítés, szakképzettség, idegennyelv-ismeret** megléte,
 - **a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok**, ideértve a több intézményben vagy több feladatellátási helyen végzett szakfeladat-ellátást,
 - a **fenntartó** vagy a **köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés** megléte,

A besorolás és a bérezés szabályai

A megállapított havi illetmény

- A munkáltató a pedagógus havi illetményét – **az illetménysávok alsó és felső határa között a költségvetési keretösszeg terhére** első ízben 2024. január 1. napján – a következő szempontok mérlegelése alapján állapítja meg (folyt.):
 - a felelős gazdálkodás eredményeképp a **munkáltató rendelkezésére álló forrás** összege,
 - a pedagógus által **tanított tantárgyak száma**,
 - a **pedagógus-munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége** [Púétv. 98. § (2) bek.].
- Átmeneti rendelkezés mondja ki, hogy 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményének megállapításánál a munkáltató e szempontsorra is tekintettel kell, hogy legyen [Púétv. 159. § (3) bek.].

A besorolás és a bérezés szabályai

További illetményelemek

- **Egyes köznevelési feladatok ellátásáért** az igazgatónak és az igazgatóhelyettesnek a gyermekek, tanulók október 1-jei számított statisztikai létszáma alapján meghatározott mértékű **megbízási díj jár** [Púétv. 102. § (2), (3) bek. a) pont, (6) bek.].
- A munkaközösség-vezető megbízási díja a számítási alapul vett összeg 3-6 %-a, az osztályfőnöké 6-16 %-a [Púétv. 102. § (3) bek. b)-c) pont].
- A **megbízási díj számításának alapja a gyakornok havi illetményösszege**, [Púétv. 102. § (1) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára a Púétv. 3. melléklete szerinti **eseti** (pl. rendkívüli munkavégzés), továbbá **tartós** (nemzetiségi, gyógypedagógiai, diabétesz) **illetménypótlék** jár [Púétv. 103. § (1) bek., 3. mell. A) és B) pontjai].
- Az **illetménypótlék alapja** eseti illetménypótlék esetén a havi illetmény egy órára eső része, a tartós illetménypótléknál a Gyakornok havi illetményének összege [Púétv. 103. § (2) bek., 98. § (7) bek., 3. mell.].

A besorolás és a bérezés szabályai

Eltérített havi illetmény

- **A munkáltató** a teljesítményértékelés eredményének figyelembe vételével állapítja meg – a Gyakornok kivételével – **a pedagógus havi illetményét** [Púétv. 98. § (3) bek.].
- Az intézményvezető – a koncepcionális elképzelések szerint – a pedagógusok **belső teljesítményértékelését** a következő szempontok szerint végzi:
 1. Eredményesség, hatékonyság
 2. Terhelhetőség
 3. Pedagógiai és szakmai minőség
 4. Gyermek, tanuló, munkatársak értékelésének rendszeressége, megfelelősége (konnexió az ötévente kötelező intézményi országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés keretében végzett önértékeléssel)

A besorolás és a bérezés szabályai

Eltérített havi illetmény

- Az intézményvezető – a koncepcionális elképzelések szerint – a pedagógusok **belső teljesítményértékelését** a következő szempontok szerint végzi (folyt.):
 5. Munkafegyelem, határidők betartása
 6. Kommunikáció, szakmai együttműködés
 7. Tehetséggondozás, felzárkóztatás
 8. Kapcsolattartás a szülőkkel, családokkal
 9. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás (Nemzeti Pedagógus Kar Etikai Kódexének való megfelelés)
 10. Egyedi intézményi értékelési szempont (belső intézményi elvárásrendszer alapján, mely az ötévente továbbra is kötelező intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés alapja)

A besorolás és a bérezés szabályai

A teljesítményértékelés eljárási normái

- A havi illetmény differenciált megállapításának alapja a teljesítményértékelési rendszer lesz, **melynek részletes szabályait a köznevelésért felelős miniszter kompetencia és teljesítményalapú értékelési szabályozó rendszert** magába foglaló **rendeletében határozza meg** [Púétv. 155. § (2) bek.].
- **A munkáltató** a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a **pedagógus munkavégzése színvonalát**, az általa nyújtott munkateljesítményt **első alkalommal óvodában a 2024. szeptember 1. és 2025. június 30. közötti időszakra, iskolában a 2024/2025. tanévre vonatkozóan értékeli**. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal a **2025/2026. nevelési évtől**, illetve **tanévtől** állapíthat meg differenciált illetményt [Púétv. 160. § (7) bek.].
- A kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer (értékelési szabályzat) meghatározása a köznevelési intézmény feladata volt 2017. szeptember 1-től 2019. július 25-ig, majd a szabályozás kormányrendeleti hatáskörbe került át [Nkt. 94. § (4) bek. g) pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

Esélyteremtési illetményrész

- Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott
 - a) a Kormány rendeletében meghatározott **kedvezményezett** településen **vagy felzárkózó településen** lévő köznevelési feladatellátási helyen **dolgozik, vagy**
 - b) a munkahelyéül szolgáló feladatellátási helyen **a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók aránya eléri a tíz százalékot, továbbá az óvodai fejlesztő program vagy iskolai képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés keretébe tartozó feladatokat** (egyéni fejlesztési terv készítése, fejlesztő értékelés, kooperatív nevelési módszerek stb.) **lát el,**
a havi illetményének húsz százalékával emelt összegű illetmény illeti meg [Púétv. 98. § (5) bek].
- Ebben az esetben az emelt összegű illetmény meghaladhatja a besorolás szerinti illetmény felső sávhatárának összegét [Púétv. 98. § (1) bek. a)-e) pont].
- Koherencia: Múkr. 171-173. §

A besorolás és a bérezés szabályai

A bérmegállapítás részletszabályai

- **A havi illetmény alsó sávhatárának megfelelő illetmény** megállapítására vonatkozó szabályt **2023. november 1-jétől** kell alkalmazni azzal, hogy a kinevezési okmány vagy munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig kell közölni azzal, hogy a Púétv. által garantált illetmény **2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek** [Púétv. 157. § (11) bek.].
- A 2023. július 1. és 2023. november 1. közötti **illetménykülönbözetest** a munkáltatónak **2023. december 10-ig kell kifizetnie** a köznevelési intézményben foglalkoztatott számára [Púétv. 157. § (12) bek.].
- A nehéz körülmények között végzett munkáért járó **húsz százalékos illetménytöbblet** 2023. november 1-jétől 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen jár az érintettnek [Púétv. 157. § (13)-(15) bek.].
- A **2023. évben Gyakornok** fizetési fokozat esetén a **havi illetmény** bruttó összege **400 000 Ft** [Púétv. 157. § (10) bek. a) pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

Bérgarancia szabályok

- Aki 2023. december 31-ig valamely **fizetési fokozatot** elérte, e fokozattal azonos besorolású pedagógus fokozatba kerül besorolásra [Púétv. 159. § (1) bek.].
- A **havi illetmény**, munkabér **nem lehet kevesebb**, mint az érintett **2023. december 31-én érvényes** pótlékok nélküli **illetményének**, munkavállalók esetén alapbérének és a **köznevelési szakmai ágazati pótlékának együttes összege** [Púétv. 159. § (2) bek.].
- A **2024. január 1-jén** a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy **egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját** a munkáltató 2024. január 15-ig állapítja meg [Púétv. 159. § (3) bek.].
- Az érintetteket a jogviszony átalakulásáról 2024. január 15-ig kell tájékoztatni, részükre **a kinevezési okmányt ki kell állítani**, és havi illetményüket meg kell állapítani [Púétv. 158. § (3) bek.].

A pedagógus illetménystruktúra

Megállapított havi illetmény: az igazgató – a tankerületi központ vezetője az igazgató javaslatára és egyetértésével – az egyes fizetési fokozatokhoz tartozó illetménysávok határain belül a fenntartó költségvetési keretének (központi költségvetési törvény által biztosított bérkeret) megfelelően 2024. január 1-jén a törvényi szempontok mérlegelése alapján meghatározza az illetményt [Púétv. 98. § (2) bek., 159. § (3) bek.].

Eltérített illetmény: a 2024/2025. tanévben, óvodában 2024. szeptember 1. és 2025. június 30. közötti időszakban lefolytatott teljesítményértékelés alapján az igazgató – a tankerületi központ vezetője az igazgató javaslatára és egyetértésével – munkáltatói jogkörében eljárva mérlegelés alapján a havi illetménysávok felső határáig terjedően megállapítja a differenciált havi illetményt 2025. szeptember 1-jétől [Púétv. 98. § (3) bek., 160. § (7) bek.].

Esélyteremtési illetményrésszel emelt illetmény: a megállapított havi illetmény 20 %-kal emelt összege a nehéz körülmények között végzett munka relevanciája alapján (*ex lege illetményeltérítés*) 2023. november 1-től [Púétv. 98. § (5) bek., 157. § (14) bek.].

Egyéb illetményelemek: megbízási díj, eseti és tartós illetménypótlékok, többlettanítási óradíj, kereset-kiegészítés (vezetők), jutalom [Púétv. 101-104. §].

A havi illetményen kívüli juttatások

- **Pedagógusigazolványra jogosultak köre:**
 - a) **pedagógusok,**
 - b) **minden nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott,** továbbá
 - c) **az, akinek köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya vagy munkaviszonya a nyugdíjjogosultság megszerzésére tekintettel szűnt meg,** feltéve, hogy a jogviszony megszűnését megelőzően pedagógus vagy nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben volt foglalkoztatva [Púétv. 109. § (1) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy részére a Kormány rendeletében meghatározott **pénzbeni és természetbeni juttatások** biztosíthatóak [Púétv. 110. § (1) bek.].
- Kollektív szerződés vagy a munkáltató ezeken felül további juttatásokat, valamint munkaruha-juttatást állapíthat meg [Púétv. 110. § (3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A munkarend meghatározása

- A munkaidő
 - a) **vezető esetén: kötetlen** (kivéve megtartandó foglalkozások),
 - b) **pedagógus esetén: részben kötetlen** (heti 8 óra, de a munkáltató az intézményben való ledolgozását is elrendelheti */berendelés/* szükség esetén),
 - c) **nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott esetén: kötött munkarend** irányadó [Púétv. 77. § (1) bek., *berendelés*: 81. § (2) bek.].
- Részben kötetlen munkarendben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kötétt munkaidő feletti munkaidőrészt maga oszthatja be (szabad felhasználású munkaidő), a munkaidő fennmaradó részét a munkáltató osztja be [Púétv. 77. § (3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő meghatározásának új szabálya

- A korábbi szabályozással szemben az iskolában a tanulókkal való közvetlen foglalkozások (tanórák, egyéb foglalkozások) heti óraszámát nem a munkáltató állapítja meg annak alsó és felső határa között, hanem a törvény írja elő.
- Iskolában a **pedagógus**, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, könyvtárostanárr, könyvtárostanító és óvodában a konduktor **neveléssel-oktatással lekötött munkaideje 24 óra** [Púétv. 1. mell. C:2, C:13, C:16 mező].
- A felsorolt munkakörben foglalkoztatottak esetén a heti 24 órán felül elrendelt pedagógiai célú munkavégzés többlettanításnak minősül [Púétv. 82. § (1) bek.].
- A törvény által biztosított munkaidő-kedvezményt a továbbiakban ezen óraszám terhére kell kiadni [Púétv. 77-80. §-hoz fűzött részletes indokolás].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő meghatározásának új szabálya

- Új szabály mondja ki 2024. január 1. napjától, hogy **amennyiben a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg, a pedagógus számára a munkáltató a munkakörére irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértékéig bármely okból, annak legfeljebb száztíz százalékáig kizárólag eseti helyettesítésre egyoldalúan rendelhet el többlettanítást** [Púétv. 82. § (4) bek.].
- A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő 24 óra, ennek száztíz százaléka – az egész számra való kerekítés általános szabályai szerint – **26 óra**, ez tehát **az eseti helyettesítés felső határa**.
- Koherencia: Púétv. 80. § (8) bek.
Púétv. 103. § (6) bek. a) pont

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A kötött munkaidő korlátozása

- Ha a pedagógus részmunkaidőben vagy csökkentett munkaidőben dolgozik, **kötött munkaideje és neveléssel-oktatással lekötött munkaideje** – az egész számra való kerekítés általános szabályai alkalmazásával – a részmunkaidővel, csökkentett munkaidővel **arányos** [Púétv. 79. § (5) bek.].
- A pedagógiai és a gyógypedagógiai asszisztens legfeljebb heti **harmincöt órát köteles a tanuló- és gyermekcsoportban** ellátandó feladatok ellátásával **tölteni** azzal, hogy esetében alkalmazandó a heti munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó szabály [Púétv. 79. § (7) bek.].
- Koherencia: Púétv. 79. § (6) bek.

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely
 - a) alapszabadságból,
 - b) szülői szabadságból,
 - c) apasági szabadságból, és
 - d) és egyes, törvényben meghatározott pótszabadságokból áll [Púétv. 90. § (1) bek.].
- Az **alapszabadság mértéke évi ötven munkanap**, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot a törvényben meghatározott feladat ellátására igénybe vehet [Púétv. 90. § (3) bek.].
- A **szülői szabadság** a gyermek hároméves korának betöltéséig **44 munkanap**, feltéve, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony már egy éve fennáll a munkáltatóval [Púétv. 90. § (4) bek. yö. Mt. 118/A. §].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- **Az alapszabadságból** a munkáltató – tankerületi központ által fenntartott intézmény esetén az intézmény igazgatója – **legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet**
 - a) a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó **nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet**, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó **pedagógiai szakszolgálati tevékenység** céljára,
 - b) **továbbképzés**, foglalkoztatást elősegítő képzés **céljából, vagy**
 - c) **ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki** [Púétv. 90. § (3) bek. a)-c) pont].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- Az apa gyermeke születése esetén **tíz munkanap apasági szabadságra** jogosult. Az apasági szabadságra a munkavállaló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal [Púétv. 90. § (5) bek. vö. Mt. 118. § (4) bek.].
- **A nagyszülő unokája születése esetén öt munkanap pótszabadságot** vehet igénybe legkésőbb a születést követő második hónap végéig, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni [Púétv. 90. § (6) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére **első házassága megkötése alkalmából** legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig **öt munkanap pótszabadság** jár [Púétv. 90. § (7) bek.].
- A **nehezített élethelyzetre tekintettel járó pótszabadságok** az Mt. szabályait követik [Púétv. 90. § (8) bek. vö. Mt. 120. §].
- A **tizenhatodik életévét be nem töltött gyermek után járó pótszabadság** normái az Mt. szabályaival egyeznek [Púétv. 90. § (11)-(13) bek. vö. Mt. 118. § (1)-(3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- Az Mt. szabályait követik
 - ☐ a szabadság **kiadására** [Púétv. 91. § vö. Mt. 122-125. §],
 - ☐ a **betegszabadságra** [Púétv. 92. § vö. Mt. 126. §],
 - ☐ a **szülési szabadságra** [Púétv. 93. § vö. Mt. 127. §]
vonatkozó rendelkezések.
- A **fizetés nélküli szabadságra vonatkozó szabályok szintén változatlanok:**
 - ☐ a **gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetési nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (1)-(4) bek. vö. Mt. 128-130. §],
 - ☐ **hozzátartozó tartós személyes ápolása céljából igénybe vett fizetési nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (5) bek. vö. Mt. 131. §],
 - ☐ **tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára járó fizetés nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (6) bek. vö. Mt. 132. §],

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- A **fizetés nélküli szabadságra vonatkozó változatlan szabályok (folyt.):**
 - ☐ **házastárs, élettárs külszolgálatának tartamára igénybe vehető fizetés nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (7) bek. vö. Kjt. 58/A. § (1) bek.],
 - ☐ **alkotói szabadság** [Púétv. 94. § (8) bek. vö. Nkt. 65. § (6) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal, **az alkotói szabadságot annak kezdete kérelmezett időpontját megelőzően legalább három hónappal korábban írásban köteles bejelenteni.** A fizetés nélküli szabadság annak lejártakor, vagy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg [Púétv. 94. § (9) bek. vö. Mt. 133. §].
- A munkáltató és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **további fizetés nélküli szabadságban is megállapodhat** [Púétv. 94. § (10) bek.].

A Nemzeti Pedagógus Kart érintő változások

- A **Nemzeti Pedagógus Kar** (a továbbiakban: Kar) **szakmai köztestületként a pedagógusok** csaknem **egészét reprezentálja**, melyet alátámasztanak a következő szabályok:
 - a szakmai ágazat irányítói a köznevelési-szakmai javaslatot kötelesek egyeztetni a Karral [Púétv. 2. § c) pont];
 - a Kar Országos és Területi Küldöttgyűlése ülésén tanácskozási joggal részt vesz az egyházi jogi személy és a vallási egyesület fenntartó által delegált foglalkoztatott [Púétv. 32. § (10) bek.].
- A Kar szervezete kiegészül a **Kistelepülések Bizottságával**, mely a háromezer fő alatti települések köznevelési intézményeiben foglalkoztatottak érdekét képviselő szerv, s amelynek a véleményét külön pontban fel kell tüntetni a köznevelést és a pedagógusképzést érintő jogszabályok megalkotása és módosítása során [Púétv. 30. § (3) bek. b) pont, 32. § (4) bek. a) pont, (11)-(12) bek.].

A Nemzeti Pedagógust Kart érintő változások

- A Kar egyes szerveinek felsorolása formálisan is kiegészül a **felügyelő testülettel** [Púétv. 32. § (1) bek.].
- Deklaratív jelentőségű szabály mondja ki, hogy a **Kar** céljai megvalósulásának előmozdítása érdekében, kizárólag a tevékenységéhez, továbbá a tagjai által végzett szakmai tevékenységhez kapcsolódó, **kiegészítő jellegű gazdasági tevékenységet végezhet** azzal, hogy a Kar gazdasági társaságnak, egyesületnek nem lehet tagja, és ilyen társaságban nem szerezhetsz részesedést [Púétv. 33. § (1) bek.].
- Az etikai és a munkajogi normák kapcsolódását jelzi az az új szabály, mely szerint, ha az **etikai vétség kapcsán munkajogi kötelezettségszegés gyanúja merül fel, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot**, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar a fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti [Púétv. 35. § (4) bek.].

A Nemzeti Pedagógust Kart érintő változások

- **Ha a fegyelmi eljárásban**
 - a) **fegyelmi vétség megállapítására került sor, a Kar az etikai eljárást megszünteti,**
 - b) **fegyelmi vétség megállapítására nem kerül sor, a Kar az etikai eljárást folytatja [Púétv. 35. § (5) bek.].**
- **A Kar által tagjairól vezetett adatnyilvántartás kiegészül a taggal szemben lefolytatott etikai eljárás eredményével [Púétv. 36. § (1) bek. m) pont].**
- **Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a Kar etikai eljárás lefolytatásával kapcsolatos hatáskörét, a Kar szervezésére, összetételére vonatkozó rendelkezéseket, valamint az etikai eljárás részletes szabályaira vonatkozó rendelkezéseket [Púétv. 155. § (1) bek. 19. pont].**

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- A házi rend elfogadása, legitimációja és szabályozási tárgykörei tekintetében nincs változás, kivéve, hogy a **házi rend nem lesz nyilvános a 2023. szeptember 1. napjától** [Púétv. 171. § (16) bek.].
- A munkatervet az elkövetkezőkben az igazgató készíti el a **nevelőtestület bevonásával**, és a **fenntartó jóváhagyása** érvényességi feltételként kerül meghatározásra [Púétv. 171. § (20), (43) bek.].
- A **munkatervet** az igazgatónak az **intézmény honlapján közzé kell tenni** [Púétv. 171. § (20) bek.].
- A munkaterv esetén lényeges, hogy az személyes adatot a **GDPR-megfelelőség** miatt nem tartalmazhat.
- A **fenntartó**, az éves munkatervet az igazgató általi felterjesztést követő **harminc napon belül hagyja jóvá** [Púétv. 171. § (46) bek.].

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- Jövőben a szervezeti és működési szabályzatot az **igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el** azzal, hogy érvényességi feltétel lesz a **fenntartó jóváhagyása** [Púétv. 171. § (15), (43) bek.].
- A szervezeti és működési szabályzat a jövőben is nyilvános lesz, melyet közérdekű adatként értékelhető minősége is megalapoz [Púétv. 171. § (15) bek. vö. 2011: CXII. tv. 3. § 5. pont].
- Az elkövetkezőkben a **munkáltatói jogok átruházásáról az SZMSZ-ben kell majd rendelkezni** [Púétv. 20. § (10) bek. vö. 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet 4. § (1) bek. t) pont].
- **A fenntartó az SZMSZ-t az igazgató általi felterjesztést követő harminc napon belül hagyja jóvá** [Púétv. 171. § (46) bek.].

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- A pedagógiai programot az igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el, és a fenntartó jóváhagyásával válik érvényessé [Púétv. 171. § (18), (43) bek.].
- A pedagógiai program továbbra is nyilvános lesz [Púétv. 171. § (18) bek].
- A pedagógiai program esetén lényeges, hogy az személyes adatot a **GDPR-megfelelőség** miatt nem tartalmazhat, ahogy eddig is.
- **A fenntartó** a pedagógiai programot az igazgató általi felterjesztést követő **harminc napon belül hagyja majd jóvá** [Púétv. 171. § (46) bek.].
- Bevezetésre kerül a gyakornoki szabályzat, melynek kiadásával kapcsolatos eljárási szabályokat a Kormány rendeletben határozza majd meg [Púétv. 155. § (1) bek. 13. pont].

Változások az intézményi dokumentumok, nyilvántartások terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- 2024. január 1. napján megszűnnek a közalkalmazotti és üzemi tanácsok, így azok ügyrendje, továbbá a közalkalmazotti szabályzat is *ex lege* hatályon kívül helyezésre kerül [Púétv. 1. § (1) bek., 5. § (1) bek.].
- Foglalkoztatotti alapnyilvántartás: **Púétv. 4. melléklete** (a Kjt. 5. számú melléklete helyett).
- A **foglalkoztatotti alapnyilvántartás** több új elemmel bővül (személyi azonosításra szolgáló okmány megnevezése és száma; elektronikus levelezési cím; ügyfélkapu elérhetősége; jogosítvánnyal rendelkezés, ha a munkakör betöltése tekintetében releváns; fegyelmi felelősségre vonatkozó adatok stb.).
- Valamennyi iskola számára kötelezően használandó lesz a 2023/2024. tanévtől a **tanulmányi rendszer**, mely az intézménnyel jogviszonyban állók személyesadat-kezelésének platformjává is válik [Púétv. 171. § (23), (39) bek.].

További foglalkoztatási tárgyú szabályok várható változása

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló mentesül a munkavégzés és a rendelkezésre állás **alól** felsőoktatási tanulmányok folytatása esetén – ha az szerepel a továbbképzési programban, vagy ha a munkáltató egyedileg engedélyezi – a **kötelező foglalkozásokon**, szakmai gyakorlaton **való igazolt részvétel napjára**, továbbá **vizsgánként** – a vizsga napját is beleszámítva – **négy** munkanapra, valamint a **záródolgozat elkészítésére további öt munkanapra** [Púétv. 71. § (1) bek. n) pont].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókat, valamint a munkaviszonyban töltött idő alapján munkaviszonyban állókat megillető **jogosultságok megállapításakor jogosító időként az átalakulás előtt közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni** [Púétv. 158. § (4) bek.].

További foglalkoztatási tárgyú szabályok várható változásai

- A **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott szakember az igazgató döntése alapján egyéb foglalkozást tarthat**, ha annak megfelelő végzettséggel, szakképzettséggel rendelkezik, és az igazgató a foglalkozás megtartásához szükséges tapasztalatáról, hozzáértéséről meggyőződött [Púétv. 171. § (35) bek.].
- A jubileumi jutalom lényegében a Kjt.-ben foglaltakkal egyező tartalommal **köznevelési foglalkoztatotti jutalomként** kerül meghatározásra azzal, hogy a jogszerző idő alatt a szakmai gyakorlatot kell érteni, melybe beleszámítanak a 2024. január 1. napja előtti közalkalmazotti jubileumi jutalomra jogosító időtartamok is [Púétv. 105. § (1), (6) bek.].
- Aki jogot szerez **köznevelési foglalkoztatotti jutalomra**, azt csak **egy jogszerző idő alapján** kaphatja meg [Púétv. 160. § (8) bek.].
- A **köznevelési dolgozók** szabadságának és többletjuttatásainak megállapítására a Kjt. rendelkezéseit kell alkalmazni [Púétv. 132. § (7) bek.].

További foglalkoztatási tárgyú szabályok várható változása a köznevelési törvényben

- Ha előre nem látható és el nem hárítható okból a tanítási évben a tantárgyi követelmények átadása nem biztosítható, **a köznevelésért felelős miniszter** rendeletében az elmaradt tanítási napok pótlása céljából **a tanítási évet legfeljebb július 15-ig meghosszabbítja**. Ebben az esetben a nyári szünet legkisebb mértékét meghatározó törvényi rendelkezés nem alkalmazandó [Púétv. 171. § (21) bek.].
- A tanítási év meghosszabbításáról szóló rendeletet legkésőbb tárgyévről április 30-ig kell kihirdetni [Púétv. 171. § (21) bek.].
- Koherencia: Nkt. 30. § (1) bek.
- Következmény: munkaterv módosítása
- Megjegyzés: veszélyhelyzetben alkalmazható rendelkezés

További foglalkoztatási tárgyú szabályok várható változása a köznevelési törvényben

- A **tanítási év meghatározása változik 2023. szeptember 1.** napjától, mely szerint a **tanítási év** az iskolában minden év szeptemberének első munkanapjától számított, **legalább száznyolcvan tanítási napig tartó szorgalmi időszak**, az érettségi és a szakmai, képesítő vizsga évét kivéve, ha az Nkt., **valamint a köznevelésért felelős miniszter rendelete** másként nem rendelkezik [Púétv. 171. § (7) bek.].
- A **nevelőtestület új definíciója 2024. január 1-jétől**: a nevelési-oktatási intézményben **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**, egyházi szolgálati jogviszony keretében pedagógus-munkakörben, a felsőfokú végzettséggel rendelkező, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak [Púétv. 171. § (5) bek.].
- A nevelési év és a tanév fogalma változatlan [Nkt. 4. § 19., 30. pont].

További foglalkoztatási tárgyú szabályok várható változása a köznevelési törvényben

- Veszélyhelyzetben alkalmazható szabály: **ha egy állami fenntartású köznevelési intézmény feladatellátási helye nevelésre-oktatásra alkalmatlanná válik, a gyermekeket, tanulókat megfelelő kapacitással rendelkező másik nevelési-oktatási intézménybe lehet átirányítani** annak érdekében, hogy átmenetileg ott folytatódjon a nevelés-oktatásuk [Púétv. 171. § (45) bek.].
- Az egyre növekvő mobilitáshoz igazodik az az Nkt.-t érintő módosított szabály, melynek értelmében **az állami fenntartású köznevelési intézmény nevelőtestületében** – a fenntartó jóváhagyásával – akár **50% vagy annál magasabb lehessen az óraadók aránya** azzal, hogy egyéb feladatok ellátásába is bevonhatóak legyenek [Púétv. 171. § (56) bek. 8. pont].

Kitérő: nyugdíjas főszabály szerinti alkalmazása a köznevelési és szakképző intézményekben

- A Kormány rendeletében – a közfeladat-ellátás biztosítása érdekében – meghatározott kivétellel az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas közalkalmazotti jogviszonyban, költségvetési intézménynél köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll [Tny. 83/C. § (1) bek.].
- E főszabály alól ad felmentést – korlátlan időre – az a rendes jogrendbe beépített szabály, mely szerint **a nyugdíjfolyósító szerv nem szünetelteti az öregségi nyugdíj folyósítását** a nyugdíjas személy jogviszonyának fennállására tekintettel, **ha a jogviszony köznevelési vagy szakképző intézményben áll fenn** [168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 73/B. § (1) bek. b)-c) pont].
- Jogforrás: 352/2023. (VII. 27.) Korm. rendelet 4. §

Kitérő: foglalkoztatáshoz kapcsolódó új igazgatási szabály/adatkezelési aspektus

- A köznevelési intézménynek biztosítania kell **a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek, tanulók** egészségének megőrzésére fordított fokozott figyelmet (különleges személyes adat kezelése).
- A szülő, értesítendő hozzátartozó, a nagykorú tanuló e körülmény fennállásáról a köznevelési intézményt legkésőbb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya létesítésekor tájékoztatja.
- A köznevelési intézmény e körülménnyel összefüggésben a szülőtől, értesítendő hozzátartozótól, nagykorú tanulótól kapott adatokat a gyermek, tanuló biztonságos napközbeni ellátásának céljából legfeljebb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya fennállásáig kezeli.
- Szövegforrás: Púétv. 171. § (17) bek.

Kitérő: új fogalom a tanügyi igazgatás – foglalkoztatáshoz kapcsolódó – szabályozásában

- A törvényes képviselő fogalmát az **értesítendő hozzátartozó** terminusa váltja fel **2023. szeptember 1. napjától**.
- Az értesítendő hozzátartozó a gyermek, a tanuló biztonsága, érdekei biztosítása céljából történő kapcsolattartás érdekében a tanulmányi rendszerben rögzített, a Cst. 7. § (1) bekezdése szerinti személy [Púétv. 171. § (2) bek.].
- Az értesítendő hozzátartozó a nevelési ellátásra jogosult szülő, a szülővel együtt élő házastárs, élettárs, a szülő jogállásába lépett személy, gyermekotthon vezetője, a szociális intézmény vezetője, a büntetés-végrehajtási intézet parancsnoka [Cst. 7. § (1) bek.].

További foglalkoztatási szabályokhoz kapcsolódó normák változása a köznevelési törvényben

- A nevelőtestület állandó alkalmazotti létszámának új szabálya szerint **állandó saját alkalmazotti létszámmal akkor rendelkezik a köznevelési intézmény, ha az alapfeladatának ellátásához szükséges számított alkalmazotti létszám legalább ötven százaléka határozatlan időre szóló munkaviszonyban közalkalmazotti vagy egyházi szolgálati jogviszonyban áll** [Púétv. 171. § (56) bek. 8. pont].
- Új fogalom a **köznevelési e-ügyintézés**: a tanulmányi rendszerben megvalósított elektronikus ügyintézés (e- ügyintézés), amely a tanulók, a szülők, értesítendő hozzátartozók, pedagógusok, osztályfőnökök, adminisztrátorok, nevelést-oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltők, valamint egyéb kérelmezők részére biztosítja a köznevelésben szereplő és meghatározott folyamatok – tanulmányi rendszeren keresztül – elektronikus benyújtási és ügyintézési lehetőségét [Púétv. 171. § (4) bek.].

További foglalkoztatási szabályokhoz kapcsolódó normák változása a köznevelési törvényben

- **Általános iskolában** a nevelés-oktatást a délelőtti és délutáni tanítási időszakban olyan módon kell megszervezni, hogy a foglalkozások legalább tizenhat óráig tartsanak, továbbá hét órától tizennyolc óráig – vagy addig, amíg a tanulók jogszerűen tartózkodnak az intézményben – **gondoskodni kell a tanulók felügyeletéről** azzal, hogy tizenhat óra után a tanulók felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak látják el [Púétv. 171. § (56) bek. 9. pont a) pont].
- **A határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony az egyházi és magán köznevelési intézmény munkáltató esetén nem csak helyettesítés céljából létesíthető** [Púétv. 40. § (1) bek.].

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésének előkészítése terén

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. szeptember 15.	A köznevelési intézmény alkalmazottjainak írásban történő tájékoztatása a jogállás átalakulásáról, a változásokról, az illetményről, a jogállásváltozás előtti jogviszony megszüntetésének lehetőségéről, továbbá a kinevezés, a munkaszerződés módosításának közlése.	Púétv. 157. § (3), (11), (14) bek.
2023. szeptember 15-29.	Az alkalmazottak jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatainak iktatása.	Púétv. 157. § (6) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésének előkészítése terén

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. szeptember 16-december 31.	A köznevelési intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyt vagy munkaviszonyt létesítővel előzetesen közölni, hogy a kinevezés elfogadásával, a munkaszerződés aláírásával a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja.	Púétv. 157. § (9) bek.
2023. szeptember 29-október 31.	A jogviszonyváltás el nem fogadása alapján a megszüntető okirat kiállítása , tájékoztatás a jogviszony megszüntetéséről.	Púétv. 158. § (6)-(9) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésének előkészítése terén

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. november 1.	A garantált illetmény és a szakmai ágazati pótlék együttes összegének 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen történő megállapításának alkalmazása.	Púétv. 157. § (10)-(11) bek.
	Az esélyteremtési illetményrész – jogosultság esetén – 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen történő megállapításának alkalmazása.	Púétv. 157. § (13)-(14) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésének előkészítése terén

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. november 30.	Közalkalmazotti igazolás, megszüntetési igazolások kiadása (elszámolás) az érintettek esetén.	Kjt. 36. § Mt. 80. §
2023. december 10.	A visszamenőlegesen megállapított illetmény és esélyteremtési illetményrész folyósítása.	Púétv. 157. § (12), (15) bek.
2024. január 15.	A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyról kinevezési okmány átadása , az illetmény megállapítása, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakör megnevezésének szükség szerinti meghatározása.	Púétv. 158. § (3) bek.

Találkozzunk a digitális tér szegmenseiben!



Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő

1,9 E követő • 3,1 E követés

Üzenet

Követed

Keresés

Bejegyzések Névjegy Említések Vélemények Követők Fényképek Továbbiak ▾

A Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő oldalára átváltva belevághatsz a kezelésébe.

Váltás most

Rövid áttekintés

Ez az oldal tanügyigazgatási jogi szakértés lehetőségét kívánja közvetíteni az alábbi sz

Oldal - Jogi szolgáltatás

szakerto.koznev@gmail.com

fupi.hu

Bejegyzések

Szűrők



Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő

Augusztus 16., 16:15 ·

MÁR MEGRENDELHETŐ!

Megjelenés alatt a 2022/2023. tanév megszervezésével összefüggő információkat tartalmazó és a tanév rendje rendeletet kommentáló kötetem.

Részletes információk: <https://raabe.hu/termek/tudnivalok-a-2022-23-as-tanevre/>

Elérhetőségek:

E-mail:

kozmaister@gmail.com

szakerto.koznev@gmail.com

Facebook:

<https://www.facebook.com/drandraskozak>

FÜPI Kft.:

<https://www.fupi.hu/>

Nemzeti Pedagógus Kar honlapján:

<https://nemzetipedkar.hu/orszagos-etikai-bizottsag/>

Köszönöm a megtisztelő
figyelmet!