

A köznevelési intézményekben alkalmazottak jogállásának új törvényi szabályozása

**/2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
és végrehajtási rendeletei/**

**Dr. Kozák András LL. M.
tanügyigazgatási jogi szakértő**

Miért van szükség az életpályatörvényre?

„Az új törvény biztosítja a köznevelési rendszer működőképességének fenntartását, egyértelmű kereteket biztosít és megteremti a béremelés alapját.,,

(Novák Katalin)

Miről lesz szó az előadáson?

- A pedagógusok új életpályájáról szóló **törvény személyi és tárgyi hatálya**
- Új, egységes foglalkoztatási státus: a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**
- Kivételi szabályok: **mikor nem történik meg a jogállásváltozás**
- A **létszámfinanszírozás** új törvényi keretszabályai
- **A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak** foglalkoztatása
- A **munka törvénykönyvének hatálya alatt foglalkoztatottak** a köznevelési intézményben
- **Az elektronikus ügyintézés** a munkáltatói jognyilatkozatok közlése terén
- A **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésének szabályai** (pályáztatás, kinevezés, próbaidő)

Miről lesz szó az előadáson?

- A **jogviszony megszüntetésének szabályai** (lemondás, felmentés, végkielégítés, **elbocsátás**)
- Új jogintézmény: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben lefolytatott **fegyelmi eljárás**
- A jogviszony jogellenes megszüntetésének egyes jogkövetkezményei: a **visszahelyezhetőség**
- Az **óvodapedagógusokra**, az **óraadókra** és a **vendégtanárookra** vonatkozó egyes szabályok
- A köznevelési intézmény **igazgatójának feladat- és hatáskörei**, különös tekintettel a tankerületi központ által fenntartott intézményekre
- **A besorolás és a bérezés szabályai**: új definíciók, a minősítési kötelezettség változása, a havi illetmény és az egyes illetményelemek, az esélyteremtési illetményrész, illetménypótlékok és rendszeresen végzett feladatokért járó megbízási díj (igazgató, igazgatóhelyettes, munkaközösség-vezető, osztályfőnökök)

Miről lesz szó az előadáson?

- A pedagógusok belső **teljesítményértékelése**
- A **többlettanítási óradíj**: az eseti és a tartós helyettesítés
- **A munkaidő és a pihenőidő szabályai**: a kötetlen munkaidő korlátozása, az egyes szabadságok és tartamuk
- **A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértéke**
- **A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás szabályai** (kiküldetés, átirányítás – a tankerületi központok sajátos helyzete)
- **A köznevelési foglalkoztatotti jutalom szabályai**
- **Pedagógus-munkakör nem pedagógussal történő betöltése** (felsőfokú oktatási intézmény utolsó éves hallgatójának alkalmazása, NOKS-alkalmazott pedagógiai feladatokkal történő megbízása)
- **A köznevelési törvény igazgatási tárgyú és más, kapcsolódó törvényi szabályozóknak az új törvénnyel koherens módosításai**

A köznevelés új foglalkoztatási kerettörvénye

- *A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.)*
- Kihirdetve: 2023. július 6.
- Jogforrás: Magyar Közlöny 2023/100.
- Hatályba lépés: 2023. július 15. (felmenő rendszerben)
- Kodifikációs jelleg: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó **keretszabályokat** határozza meg, másrészt a kapcsolódó törvények módosításával a **szabályozási koherenciát** teremti meg a törvény.
- Végrehajtási jogszabályok:
 - ❖ kormányrendeleti szint
 - ❖ miniszteri rendeleti szint

A köznevelésben történő foglalkoztatás eljárási szabályozói

- ***A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Púétv. vhr.)***
 - ☐ generális végrehajtási rendelet [Púétv. 155. § (1) bek. 1-19. és 21-25. pont]
 - ☐ hatályba lépés: 2024. január 1.
- **A pedagógusok új életpályájáról szóló törvény szerinti felzárkózó és kedvezményezett települések listájáról, valamint egyes közneveléssel összefüggő kormányrendeletek módosításáról szóló 402/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet**
 - ☐ 1. mell. A felzárkózó és kedvezményezett települések listája [Púétv. 155. § (1) bek. 20. pont]
 - ☐ hatályba lépés: 2023. szeptember 1.
- **Jogforrás: Magyar Közlöny 2023/123.**

Fontosabb kapcsolódó jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.)
- **A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.)**
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (Kit.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény
- Az elektronikus ügyintézés és bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXIII. törvény
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.)

További kapcsolódó jogszabályok

- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény
- A lelkiismereti és vallásszabadság jogáról, valamint az egyházak, vallásfelekezetek és a vallási közösségek jogállásáról szóló 2011. CCVI. törvény
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény
- Az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény
- A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény
- A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

További kapcsolódó jogszabályok

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény
- A polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény
- A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény
- Az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX. törvény
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény
- *A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény*
- *A büntető törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény*
- Egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIV. törvény
- A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény
- A Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény

További kapcsolódó jogszabályok

- A postai szolgáltatások nyújtásának és a hivatalos iratokkal kapcsolatos postai szolgáltatás részletes szabályairól, valamint a postai szolgáltatók általános szerződési feltételeiről és a postai szolgáltatásból kizárt vagy feltételeesen szállítható küldeményekről szóló 335/2012. (XII. 4.) Korm. rendelet
- Egyes felsőoktatási, köznevelési és innovációs tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 331/2023. (VII. 19.) Korm. rendelet
- Az öregségi nyugdíj és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek továbbfoglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet
- Az öregségi nyugdíj és egyes más ellátások folyósításának, valamint a nyugdíjkorhatárt betöltött személyek továbbfoglalkoztatásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet alkalmazása alóli kivételekről szóló 269/2022. (VII. 29.) Korm. rendelet
- A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet

További kapcsolódó jogszabályok

- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Épr.)
- A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet
- **A Nemzeti alaptanterv kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról szóló 110/2012. (VI. 4.) Korm. rendelet**
- **Az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet**
- A köznevelési intézmények működését érintő egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 4/2023. (I. 12.) Korm. rendelet
- A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (Múkr.)

Tartalmi struktúra

Fejezetrend

- I. Fejezet Általános rendelkezések [1-25. §]
- II. Fejezet A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony [26-129. §]
- III. Fejezet Az óvodapedagógus [130. §]
- IV. Fejezet Az óraadó [131. §]
- V. Fejezet A köznevelésben munkaviszonyban foglalkoztatottak [132. §]
- VI. Fejezet Adatkezelési szabályok [133. §]
- VII. Fejezet Munkaügyi kapcsolatok [134-154. §]
- VIII. Fejezet Záró rendelkezések [155-168. §]
 - * **Átmeneti rendelkezések [157-163. §]**
 - * Sarkalatossági klauzula [164. §]
 - * Módosító és hatályon kívül helyező rendelkezések [166-180. §]

Tartalmi struktúra

Mellékletrend

- 1. melléklet Pedagógusok kötött munkaideje és neveléssel-oktatással lekötött heti munkaideje
- 2. melléklet *[Magasabb vezetők pedagógiai foglalkozásainak heti óraszámja]*
 - A) Igazgató heti tanóráinak (óvodapedagógus esetén óvodai foglalkozásainak) száma*
 - B) Az igazgatóhelyettes, tagintézmény-igazgató, intézményegység-vezető, tagintézményigazgató-helyettes, intézményegységvezető-helyettes heti tanóráinak (óvodapedagógus esetén óvodai foglalkozásainak) száma*
- 3. melléklet Illetménypótlékok
 - A) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók részére járó eseti pótlékok a havi illetmény egy órára járó összegének százalékában*
 - B) A köznevelési intézményekben alkalmazott pedagógusok és nevelést-oktatást segítő munkakörben foglalkoztatottak részére járó tartós pótlékok és azok mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg százalékában*
- 4. melléklet A foglalkoztatotti alapnyilvántartás adatköre

Köznevelés-politikai célok

- **A pedagógusok illetménye az elvégzett teljesítményhez igazodjon** azzal, hogy a többletteljesítmény minőségi értékelésére **rugalmasabb keretek** között, **objektív kritériumok** mentén a **szubszidiaritás** elvének érvényesülése mellett kerülhessen sor.
- **Többszintű differenciálás:** törvényi előírás (*ex lege*) és munkáltatói döntés alapján.
- **A pedagógusok átlagbérének** 2025. január 1-ig **el kell érnie a** magyarországi **felsőfokú végzettségűek átlagbérének legalább 80 %-át**, melyet legalább 2030. december 31-ig fenn kell tartani.
- Az igazgató számára nem **az illetményeltérítés, hanem** a havi illetményt meghatározó **teljesítményértékelés lesz kötelező.**
- **Illetményeltérítést** főszabály szerint **csak felfelé lehet** majd **alkalmazni** (kivéve a szankciós jellegű, fegyelmi büntetésként kiszabott illetményvisszavetést).

Jogpolitikai célok

- **A köznevelési intézményekben a pedagógusok és a pedagógiai jellegű munkakörben alkalmazottak** foglalkoztatására vonatkozó **egységes keretszabályok törvényi** szintű meghatározása.
- Szakfeladat: alapfeladat (pedagógusok) + közvetlenül a pedagógiai munkát támogató tevékenységek meghatározott köre (segítők).
- Fenntartótól és gazdálkodási státustól független **önálló jogállás** a köznevelés ágazatában dolgozók számára.
- Részletes szabályok **végrehajtási rendeletben** történő normalizálása.
- Az ágazati igazgatási szabályokkal **koherens** (Nkt.) és a nemzetközi, valamint a **közösségi joggal összhangban álló** (ILO, EU-s rendeletek, irányelvek) szabályozás.
- A köznevelési ágazaton **belüli rugalmasabb munkaerő mozgás elősegítése** a különféle fenntartású intézmények között (áthelyezés).
- A bér és az egyéb **juttatások rendszerének egységesülése**.

Egységesítés – személyi hatály

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

- A törvény hatálya a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetekre, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki [Púétv. 1. § (1) bek.].
- 2024. január 1. napján **új foglalkoztatási státusz jön létre**, a közszolgálat munkajogának jogintézményeként: **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**.
- **Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók** lesznek a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatottak [Púétv. 3. § 16. pont; 25. pont a)-j) alpont].
- A Kormány rendeletében meghatározott további nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben alkalmazottakra **köznevelési dolgozóként** az Mt. szabályai vonatkoznak [Púétv. 3. § 15. pont; 25. pont k) alpont - kivétel: 1. § (2) bek.].

Egységesítés – tárgyi hatály

Ágazati foglalkoztatási keretszabályok

- **Egy törvény normalizálja** 2024. január 1-jétől *főszabály szerint* a **köznevelési intézményekben történő foglalkoztatást** a jelenlegi három törvény (Nkt., Kjt., Mt.) helyett 37 törvény koherencia teremtő célú korrekciójával egyidejűleg [Púétv. 1. §, 166-180. §].
- **Az eljárási részletszabályokat** huszonöt szabályozási tárgykör tekintetében a Kormány, egy szabályozási tárgykörben pedig a köznevelésért felelős miniszter **rendeletben** határozza meg [Púétv. 155. §].
- A nem szakfeladatot ellátók tekintetében az Mt. alkalmazandó továbbra is, egyházi személyek esetében megmarad az egyházi szolgálati jogviszony, óraadók esetén a háttérszabályokat az Nkt. és a Ptk. adja majd [Púétv. 4. § (1) bek.].
- A 2024. január 1. napja előtt megkötött **kollektív szerződések** Púétv.-vel és Mt.-vel nem ellentétes szabályai **továbbra is hatályban maradnak** [Púétv. 162. § (1) bek.].
- Az uniós jogharmonizációs klauzula 14 jogi EU-s jogszabályt nevesít [Púétv. 165. § a)-n) pont].

Egységesítés – időbeli hatály

A jogállásváltozás

- Főszabály szerinti hatályba lépés: 2023. július 15. [Púétv. 156. § (1) bek.].
- Az időbeli hatály kivételi szabályai:

2023. szeptember 1.

* Nkt. módosító normáinak jelentős része [Púétv. 156. § (2) bek.]

2024. január 1.

* **a közalkalmazotti jogviszony *ex lege* átalakulása köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá**, a Púétv. törzsszövegi normái és mellékletei, valamint a költségvetési relevanciájú és a szabályozási koherenciát biztosító módosítások [Púétv. 156. § (3) bek.]

2024. július 1.

* egyes munkáltatói jognyilatkozatok elektronikus okiratként történő kézbesítése, ügyfélkapu megnyitásának kötelezettsége [Púétv. 156. § (4) bek., 160. § (10) bek., 20. § (5)-(10) bek.]

Kivételi szabályok

Mikor nem történik meg a jogállásváltás?

- **Nem történik meg a jogállásváltás**, ha a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a felek **2024. január 1. napja előtt kötött közös megállapodása**, vagy **egyoldalú jognyilatkozata** alapján 2024. január 1. napját követően szűnik meg [Púétv. 158. § (2) bek.].

Példák:

ad1) az óvodavezető és a dajka 2023. december 18. napján kötött közös megegyezés formájában 2024. január 10. napján állapodnak meg a munkaviszony megszüntetésében [Mt. 64. § (1) bek. a) pont],

ad2) az általános iskolai tanár közalkalmazotti jogviszonyáról lemond 2023. november 30. napján közölt írásbeli nyilatkozatával, melynek alapján a közalkalmazotti jogviszony 2024. január 30-án szűnik meg [Kjt. 28. §],

ad3) a tankerületi igazgató 2023. december 1-jén felmentéssel megszünteti a hat év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező portás közalkalmazotti jogviszonyát, mely 2024. február 29-én szűnik meg [Kjt. 33. §].

Kivételi szabályok: a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetése a munkáltatói tájékoztatást követően

- A munkáltatónak **2023. szeptember 15.** napjáig írásban **tájékoztatnia kell** az érintettet **a jogviszony átalakulásáról**, és közölni kell a kinevezési okmány vagy a munkaszerződés módosítását [Púétv. 157. § (3) bek.].
- Az érintett a jogállásváltozásról szóló **írásos tájékoztató alapján 2023. szeptember 15. és szeptember 29. között** írásban **nyilatkozhat jogviszonya átalakulásának el nem fogadásáról**, mely esetben foglalkoztatásra irányuló jogviszonya **2023. november 30-án megszűnik** azzal, hogy egy havi felmentési idő illeti meg, melynek alapján 2023. november 1. és november 30. között fel kell menteni a munkavégzés alól, és a 2023. november 1. napján az őt megillető meghatározott mértékű végkielégítésre lesz jogosult [Púétv. 158. § (6)-(7) bek.].

Kivételi szabályok: a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetése a munkáltatói tájékoztatást követően

- **A végkielégítés mértéke**
 - a) kevesebb mint 20 év jogszerző idő esetén 1 havi,
 - b) legalább 20 év, de kevesebb mint 30 év jogszerző idő esetén 2 havi,
 - c) legalább 30 év jogszerző idő esetén 3 havitávolléti díjnak megfelelő összeg [Púétv. 158. § (8) bek.]
- Korlátozások: Púétv. 158. § (9) bek.
- Koherencia: Mt. 77. §
Kjt. 37. §

Korlátozások a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetését követő foglalkoztatás esetére

- **Ha az alkalmazott** által kezdeményezett felmentéssel szűnik meg a **jogviszony**, és az érintett annak **megszűnésétől számított**:
 - a) **30 napon belül új** köznevelési foglalkoztatotti **jogviszonyt**, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt **létesít**, akkor **végkielégítésre nem jogosult**;
 - b) **31. és 60. nap közötti időszakban új** köznevelési foglalkoztatotti **jogviszonyt**, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt **létesít**, **legfeljebb egyhavi végkielégítésre jogosult**,

Korlátozások a foglalkoztatásra irányuló jogviszony foglalkoztatott nyilatkozatával történő megszüntetését követő foglalkoztatás esetére

- **Ha az alkalmazott** által kezdeményezett felmentéssel szűnik meg a **jogviszony**, és az érintett annak **megszűnésétől számított** (folyt.):
 - c) **61. és 90. nap közötti időszakban új** köznevelési foglalkoztatotti **jogviszonyt**, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt **létesít, legfeljebb kéthavi végkielégítésre jogosult** azzal, hogy
a számára kifizetett végkielégítés összegének a Púétv. 158. § (8) bekezdésének a)–c) pont szerinti mértéken felüli összegét köteles visszafizetni volt munkáltatója részére [Púétv. 158. § (9) bek.].

Nóvumok a törvénytervezeti javaslatához képest az általános rendelkezések köréből

- **Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy, szerv, testület gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot annak megtételétől számított legkésőbb hat hónapon belül írásban jóváhagyta.** Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a köznevelésben foglalkoztatott a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára [Púétv. 16. § (3) bek. vö. Mt. 20. § (3) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló csak a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető**, melyhez, ha technikai eszközt alkalmaz a munkáltató, arról a foglalkoztatottat előzetesen írásban tájékoztatnia kell az eddigi – valamennyi munkavállalóra vonatkozó – szabályokkal megegyezően [Púétv. 10. §, Mt. 11/A. §].

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök

- A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazottak körét és finanszírozott létszámát kormányrendelet határozza meg, **kikerülnek az Nkt.-ból az óvodában alkalmazott vezetők és a nevelő munkát közvetlenül alkalmazottak finanszírozott létszámára vonatkozó szabályok** [Púétv. 28. § (1) bek., 155. § (1) bek. 23. pont, 171. § (57) bek. 18. pont].
- A nevelés-oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak **finanszírozott létszámán belül a betöltött munkakörök száma között** – kivéve a gyógypedagógiai asszisztens munkakör létszámát – **az igazgató** a fenntartó egyetértésével **átcsoportosítást hajthat végre**, azzal, hogy a fenntartó átcsoportosítás esetén is jogosult az átlagbérialapú támogatásra az adott intézményben a kormányrendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő finanszírozott összlétszám erejéig [Púétv. 28. § (2) bek.].
- 2024. január 1. napját követően **az óvodában a vezetői megbízás elnevezése igazgató** megnevezésre módosul [Púétv. 160. § (5) bek.].

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök

- Továbbra is a **pedagógusokkal azonos bérezés** vonatkozik a pedagógiai szakképzettséggel vagy szakképesítéssel rendelkező nevelés-oktatást közvetlenül segítő alkalmazottakra **függetlenül attól, hogy köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak** [Púétv. 96. § (2) bek. a) pont].

Példa: a gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben foglalkoztatott pedagógus szakképzettséggel is rendelkező szakorvos havi illetményét a pedagógusokra vonatkozó szabályok szerint kell megállapítani.

- **A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelés-oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltő foglalkoztatottat** legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum százhet százalékanak megfelelő illetmény illeti meg azzal, hogy **további munkáltatói döntésen alapuló kiegészítés teljesítményértékelés alapján adható számára**, figyelembe véve az esélyteremtési illetményrészre való jogosultságot [Púétv. 99. §, 98. § (5) bek. a) pont, 132. § (4) bek.].

Létszámfinanszírozás

- A Púétv. szerint csak **finanszírozott létszám meghatározására** kerül sor.
- **A finanszírozott létszámon belül** a helyi igényektől, pedagógusok szakképesítéseitől függően – a rugalmas foglalkoztatási keretek elvi alapvetésének megfelelően – **az egyes munkakörökre átcsoportosítható a létszám.**
- A Kormány rendeletben határozza meg a nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők körét, **a nevelőmunkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét**, az egyéb nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők, a foglalkoztatott pedagógusok, valamint **a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét** és átcsoportosítás esetén az átlagbéralapú támogatásra jogosító összlétszámot [Púétv. 155. § (1) bek. 23. pont vö. Nkt. 61. § (5) bek., 1. mell., Épr. 3. mell.].
- Jogalkotói cél: rugalmas foglalkoztatási keretek, melyek meghatározása az igazgató döntéséhez kötött (*szubszidiaritás*).

Elektronikus ügyintézés a jognyilatkozatok közlése során

- A kinevezési okmányt és annak módosítását, a jogviszony megszűntetésével kapcsolatos jognyilatkozatot, az összeférhetetlenség megszűntetésére irányuló felszólítást és a fizetési felszólítást **2024. július 1. napjától a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell kiadmányozni** [Púétv. 20. § (5) bek. vö. Kit. 71. § (11) bek.].
- **A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazott 2024. július 1-ig köteles** az írásbeli jognyilatkozatok elektronikus aláírása és az elektronikus dokumentumok kézhezvételének visszaigazolása érdekében **ügyfélkapuval rendelkezni**, és annak elérhetőségét a munkáltatójával közölni [Púétv. 20. § (7) bek., 160. § (10) bek.].
- Kézbesítési vélelem: a második sikertelen kézbesítésről szóló értesítési igazolás napját követő ötödik munkanap [Púétv. 20. § (8) bek.].

Elektronikus ügyintézés a jognyilatkozatok közlése során

- A jogviszonyt azonnali hatállyal megszüntető munkáltatói jognyilatkozat az ügyfélkapura történő megküldésről szóló értesítési igazolásban foglalt időpontban minősül kézbesítettnek [Púétv. 20. § (9) bek.].
- **Ha az elektronikus dokumentum elektronikus kézbesítése** vagy a kézbesítési vélelem szabályainak alkalmazása bármely okból **nem lehetséges, vagy az a jogviszony létesítéséről rendelkezik, az elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy öt napon belül záradékolással hiteles papíralapú kiadmányt készít**, melyet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval közölni kell [Púétv. 20. § (10) bek.].
- **A kinevezési okmányt** a jogviszony létesítésekor tehát **papíralapú kiadmányban is át kell adni** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak.
- A munkavállókra e szabályok nem vonatkoznak [Púétv. 1. § (2) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

1. Pályáztatás

- A kinevezéshez a **pályáztatás a munkáltató döntésétől függ majd**, tehát a munkáltató dönti el, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséhez pályázatot ír-e ki, vagy álláshirdetést ad fel [Púétv. 37. § (1) bek. vö. *kiválasztási eljárás* Kit. 83. §].
- Az **igazgatói megbízáshoz továbbra is kötelező lesz a pályázat**, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját, továbbá ismételt megbízáskor a második igazgatói ciklus esetén a fenntartó és a nevelőtestület egyetértése esetén [Púétv. 37. § (1) bek.].
- Amennyiben a munkáltató a munkakör betöltését nyilvános pályázaton történő részvételhez köti, a pályázatot közzé lehet tenni a kormányzati személyügyi központ honlapján [Púétv. 37. § (4) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- Új elem, hogy a **pedagógusokra egységesen** (*erga omnes*) **kinevezés vonatkozik** majd **az egyházi és a magánszférában is**, mely a foglalkoztatás közjogi jellegét hangsúlyozza, ugyanis a közszolgálat munkajogában a jogviszony létesítése nem az érintett felek szerződés keretében történő megállapodása, hanem a foglalkoztatott arról szóló akaratkijelentése, hogy elfogadja a törvény keretei közötti foglalkoztatásának feltételeit [Púétv. 39. § (1) bek.].
- A kinevezést elektronikusan kell kézbesíteni, és papíralapú nyomtatvány formájában is kiadmányozni kell [Púétv. 20. § (10) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A **kinevezési** okmány kötelező **tartalmi elemei**:
 - a) felek természetes személyazonosító adatai;
 - b) *munkakör*;
 - c) munkaidő;
 - d) *besorolás*;
 - e) *havi illetmény*, esélyteremtési illetményrész, rendszeres (tartós) illetménypótlékok, egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj;
 - f) *munkahely*;

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A **kinevezési** okmány kötelező **tartalmi elemei** (folyt.):
 - g) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetének napja;
 - h) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartama, határozott idejű jogviszony esetén a megszűnés időpontja, a megszüntető feltételek;
 - i) próbaidő lejártának napja;
 - j) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony teljesítése tekintetében a felek által relevánsnak ítélt körülmények [Púétv. 39. § (3) bek. vö. *Kjt.* 21. § (3) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- **A határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartama a három évet nem haladhatja meg**, beleértve a meghosszabbított és az előző határozott időre adott kinevezés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartamát is [Púétv. 40. § (3) bek. vö. Mt. 192. § (2) bek.].
- Kivétel:
 - ☐ hatósági engedélyhez kötött köznevelési foglalkoztatotti jogviszony [Púétv. 40. § (4) bek.].
 - ☐ kollektív szerződés a három évnél rövidebb időtartamot is előírhat [Púétv. 40. § (3) bek.].
- **A kinevezést a munkáltató egyoldalú jognyilatkozattal csak a havi illetmény összege tekintetében módosíthatja** [Púétv. 43. § (1) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

2. Kinevezés

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a gyermeke nyolc éves koráig vagy a gondozást végző köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – **a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony első három hónapját kivéve** – kérheti
 - a) a munkavégzési helyének módosítását,
 - b) a munkarendjének módosítását,
 - c) részmunkaidőben való foglalkoztatását [Púétv. 45. § (4) bek.].
- A **távmunkamunkavégzésben való foglalkoztatás** azonban **nem kérhető** [vö. Mt. 61. § (4) bek. c) pont].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kinevezés módosítására irányuló kérelmét írásban indokolja [Púétv. 45. § (5) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése

3. Próbaidő

- **A kinevezésben** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésekor **három hónapig tartó próbaidőt kell kikötni** [Púétv. 41. § (1) bek.].
- A próbaidő **nem hosszabbítható meg** [Púétv. 41. § (2) bek.].
- Összehasonlítás: Kjt. kötelezően 3 + 1 hónap, Mt. opcionálisan általában 3, legfeljebb 6 hónap [Kjt. 21/A. §., Mt. 45. § (5) bek., 50. § (4) bek.].
- Nóvum, hogy nem lehet majd próbaidőt megállapítani ***hat hónapnál nem hosszabb időre szóló kinevezés, valamint azonos felek között az előző köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő öt éven belül ugyanarra a munkakörre szóló újabb kinevezés*** esetén [Púétv. 41. § (3) bek. b)-c) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

4. Visszahelyezhetőség

- Amennyiben a munkáltató jogellenesen *rendkívüli felmentéssel* szünteti meg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a bíróságtól továbbfoglalkoztatását nem kérheti, mely esetben elmaradt jövedelem címén legfeljebb 24 havi távolléti díj összegének megfelelő kártérítést követelhet [Púétv. 64. § (2), (5) bek.].
- A munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló eredeti munkakörben történő továbbfoglalkoztatását, ha az a munkáltatótól nem várható el [Púétv. 64. § (3) bek.].
- A bíróságtól a köznevelési jogviszonyban álló abban az esetben is kérelmezheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának visszaállítását, ha azt a munkáltató elbocsátással úgy szüntette meg jogellenesen, hogy a fegyelmi felelősség nem állt fenn vagy a büntetés nem állt arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával [Púétv. 64. § (1) bek. d) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

5. Felmentés

- **A felmentési idő** egységesen legalább **hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg [Púétv. 52. § (1) bek.]
- A hatvan napos felmentési idő a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött** meghatározott **időtartamokként hosszabbodik meg a Kjt. szabályaival megegyezően** [Púétv. 52. § (2) bek.].
- Ettől a felek kinevezésbe foglalt megállapodása alapján az **egyházi és magán köznevelési intézményekben** lehet eltérni, de legalább három hónapos felementési idő is megállapítható [Púétv. 52. § (4) bek.].
- **A felmentési idő munkavégzés alóli mentesítésének meghatározásánál tekintettel kell lenni a gyermekek, a tanulók érdekeire, figyelemmel a tanítási év, nevelési év feladataira** [Púétv. 52. § (8) bek.].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

5. Felmentés

- A nyugállományba vonuló, de a visszafoglalkoztatás szándékával később alkalmazni kívánt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazottakra új szabály vonatkozik 2024. január 1. napjától.
- **Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére nyugdíjasnak minősülésre tekintettel került sor, és a felek megállapodása alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő harminc napon belül közöttük ismételten köznevelési foglalkoztatotti jogviszony vagy óraadói megbízási szerződés létesül, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló írásba foglalt kérésére a felmentési idő teljes időtartama alatt munkavégzésre kerül sor [Púétv. 52. § (8) bek.].**

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

6. Lemondás

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló egyoldalú jognyilatkozattal lemondással bármikor megszüntetheti jogviszonyát, határozott idejű jogviszony esetén indokolással akkor, ha a jogviszony fenntartása számára lehetetlenné válna vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna [Púétv. 54. § (1) és (2) bek.].
- **A lemondási idő kilencven nap** [Púétv. 54. § (3) bek.].
- Összehasonlítás: Kjt. szerint egységesen 2 hónap, Mt. szerint általánosan 30-90 nap, legfeljebb 6 hónap [Kjt. 28. § (2) bek., Mt. 69. §].
- **Határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony** esetén a lemondási idő nem terjedhet túl a kinevezésben meghatározott időtartamon [Púétv. 54. § (4) bek.].
- A korábbi rendkívüli lemondás, munkavállalói azonnali hatályú felmondás elnevezése: **azonnali hatályú lemondás** [Púétv. 46. § (2) bek. g) pont].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

7. Végkielégítés

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló végkielégítésének mértéke, ha a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő** legalább
 - három év: egy havi,
 - öt év: két havi,
 - nyolc év: három havi,
 - tíz év: négy havi,
 - tizenhárom év: öt havi,
 - tizenhat év: hat havi,
 - húsz év: nyolc havitávolléti díjának megfelelő összeg [Púétv. 57. § (7) bek. vö. Kjt. 37. § (6) bek. – teljes egyezőség].

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetése

6. Fegyelmi hatályú elbocsátás

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésnek új jogcíme: elbocsátás.
- A munkáltató **elbocsátás fegyelmi büntetéssel megszüntetheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt**, ha a **fegyelmi eljárás során bizonyosodik be**, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló
 - a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
 - b) olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi [Púétv. 56. § (1) bek.].

A fegyelmi eljárás

- Generális jogelvi szabály a kettős értékelés tilalma: **fegyelmi eljárás** indítása **esetén rendkívüli felmentés nem alkalmazható** [Púétv. 56. § (2) bek.].
- Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló fegyelmi vétséget követ el, **fegyelmi eljárás** folytatható le vele szemben, fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén kötelező a fegyelmi eljárás megindítása [Púétv. 72. § (1), (6) bek.].
- **A fegyelmi eljárást** az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított **tizenöt napon belül** (*szubjektív határidő*), **legfeljebb azonban** az ok bekövetkeztétől számított **egy éven belül**, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet megindítani (*objektív határidő*) [Púétv. 72. § (6) bek. vö. 4/2023. (I. 12.) Korm. rend 1. § (csak a veszélyhelyzet idejére)].
- A fegyelmi határozat ellen közigazgatási per indításának van helye [Púétv. 72. § (12) bek.].

A fegyelmi eljárás

- A fegyelmi vétséget elkövető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben kiszabható **fegyelmi büntetések**:
 - a) megrovás,
 - b) a havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, legfeljebb húsz százalékos csökkentése a pedagógus fokozathoz tartozó illetményesávon belül (*negatív illetményeltérítés*),
 - c) vezetői megbízás visszavonása,
 - d) elbocsátás (*ultima ratio*) [Púétv. 72. § (2) bek. vö. Kit. 166. § (2) bek.].
- A fegyelmi eljárás alá vont személy érdekében az eljárás során jogi képviselő, illetve a szakszervezet képviselője járhat el [Púétv. 72. § (10) bek.].
- A vizsgálóbiztossal, a fegyelmi tanács elnökével és tagjaival szembeni objektív és szubjektív összeférhetetlenségi szabályok az általános processzuális normákhoz igazodnak [Púétv. 72. § (8)-(9) bek.].

A fegyelmi eljárás

- A munkáltató **megrovás** fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, ha a tényállás megítélése egyszerű, és a kötelezettségszegést a foglalkoztatott elismeri [Púétv. 72. § (5) bek.].
- A fegyelmi eljárás megindítását a **Nemzeti Pedagógus Kar** is javasolhatja, mely esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója tájékoztatni köteles a **kezdeményezőt** a döntéséről tizenöt napon belül [Púétv. 72. § (6) bek.].
- A fegyelmi vétséget **fegyelmi tanács** bírálja el, amelynek elnöke a fegyelmi jogkör gyakorlója, tagjai a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatási jogviszonyban álló két vizsgálóbiztos [Púétv. 72. § (9) bek.].
- A fegyelmi eljárást a megindításától számított **három hónapon belül** határozattal **le kell zárni**. Ha a határidő eredménytelenül eltelt, a fegyelmi eljárás a törvény erejénél fogva megszűnik [Púétv. 72. § (11) bek.].
- A részletszabályok végrehajtási rendeletben kerülnek meghatározásra [Púétv. 72. § (13) bek.].

A munkáltató általános tájékoztatási kötelezettségének új tartalmi elemei

- Általános szabály szerint a munkáltató legkésőbb a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban tájékoztatja **a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót** azokról a tartalmakról, melyek az Mt. 46. § (1) bekezdésének 2023. december 31. napján hatályos – munkavállalókra és közalkalmazottakra – egyaránt alkalmazandó előírásaihoz képest három új elemet tartalmaznak:
 - a) a **munkakörbe tartozó feladatokról szóló tájékoztatást munkaköri leírás átadásával** kell megadni [Púétv. 42. § (1) bek. d) pont],
 - b) kötelezően **tagja-e** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **a Nemzeti Pedagógus Karnak** [Púétv. 42. § (1) bek. m) pont],
 - c) mi a **közlés helyben szokásos módja** [Púétv. 42. § (1) bek. n) pont].

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyes szabályai

- A munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót átmenetileg egyoldalúan a kinevezésétől eltérően foglalkoztathatja:
 - a végzettségének és szakképzettségének megfelelő más munkakörben (**átirányítás**),
 - más munkavégzési helyen (**kiküldetés**), melynek során figyelemmel kell lennie a munkáltatónak arra, hogy a kiküldetés során azonos munkakörülményeket biztosítson, és a kiküldetés ne járjon aránytalan teherrel a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóra nézve [Púétv. 68. § (1)-(2) bek.].
- A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás tartama naptári évenként nem haladhatja meg a 44 beosztás szerinti munkanapot vagy a 352 órát [Púétv. 68. § (3) bek.].

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyeb szabályai

- **A tankerületi központ a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a saját szervezeti egységeként működő – a kinevezési okmányban meghatározott munkavégzési helytől eltérően, de egy járácson belül, azzal, hogy a lakóhely és az új feladatellátási hely közötti oda-visszautazás ideje naponta a három órát nem haladhatja meg – más nevelési-oktatási intézmény feladatellátási helyén történő munkavégzésre utasíthatja. Az utasítás feltétele, hogy a munkáltató írásban ajánlatot tett a foglalkoztatottnak, aki az ilyen módon történő, megállapodáson alapuló munkavégzésre, az ajánlatot kettő munkanapon belül nem fogadta el. Az utasítás legfeljebb a tanítási félév végéig szólhat. Az utasítás nem minősül kiküldetésnek [Púétv. 68. § (4) bek.].**
- E munkavégzés öt éves időszakban az egy évet nem haladhatja meg [Púétv. 68. § (8) bek.].
- Megszűnik a munkáltató által más munkáltatóhoz történő foglalkoztatás elrendelésének lehetősége (kirendelés).

A kinevezésről eltérő foglalkoztatás egyes szabályai

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára** a következő esetekben:
 - a) a várandóssága megállapításától a gyermeke negyedik iskolai évfolyama tanítási évének végéig,
 - b) gyermeke tizennyolc éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint
 - c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha
 - d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította [Púétv. 68. § (5) bek. vö. Mt. 53. § (3) bek.].
- A kinevezéstől eltérő foglalkoztatással kapcsolatos **többletköltségeket a munkáltató a megtéríti** [Púétv. 68. § (7) bek.].
- A feladatellátás idejére a **havi illetmény** pótlékok és megbízási díj nélküli **összegét tíz százalékkal meg kell emelni** [Púétv. vhr. 88. § (8) bek.].

Az óvodapedagógusokra vonatkozó különös szabályok

- Az óvodapedagógus számára a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások megtartása, valamint a kötött munkaidőn felül legfeljebb négy órában neveléssel összefüggő feladat rendelhető el [Púétv. 130. § (1) bek. vö. Nkt. 62. § (8) bek.].
- Az óvodapedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje változatlanul 32 óra [Púétv. 1. mell. C:10 mező].
- **Ha az óvodapedagógus az átfedési időre eső nevelés-oktatással lekötött munkaidejében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg. Átfedési időnek minősül** az az időtartam, amely alatt a napi munkarend szerint egymást váltó óvodapedagógusok az óvodai neveléssel kapcsolatos feladatokat közösen látják el [Púétv. 130. § (2) bek.].

Az óvodapedagógusokra vonatkozó különös szabályok

- **Az átfedési időben** tehát **akkor jár az óvodapedagógusnak többlettanítási óradíj, ha óvodapedagógusként van jelen egyedül a csoportban**, kivéve, ha az átfedési időben vagy annak meghatározott részében nem pedagógiai feladatok kerülnek megvalósításra, mert ez utóbbit nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott is elláthatja.
- Ezt támasztja alá az a változatlan szabály, mely szerint, **ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja** [Púétv. vhr. 9. § (5) bek., Épr. 33/B. § (5) bek.].
- Koherencia: óvoda pedagógiai programja.

Új jogintézmény: a vendégtanár

- A vendégtanár olyan pedagógus, aki a **tankerületi központtal legalább heti húsz óra tartamban köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll** (kinevezés), **és ezzel egyidejűleg** a munkáltatója által fenntartott másik köznevelési intézményben **óraadói** megbízási szerződés (polgári jogi kontraktus) alapján lát el pedagógiai szakfeladatot [Púétv. 3. § 31. pont].
- A vendégtanár a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló pedagógusra vonatkozó alkalmazási feltételek vonatkoznak [Púétv. 26. § (1) bek.].
- A vendégtanár óraadói megbízási szerződésében szerepelnie kell a vendégtanári minőségnek [Púétv. 131. § (1) bek. d) pont].
- A Kormány rendeletben határozza meg a vendégtanár óraadókénti megbízási díjának legkisebb összegét [Púétv. 155. § (1) bek. 21. pont].
- Ius speciale minőség: Púétv. 74. § (4) bek.

A köznevelési intézmény igazgatójának megváltozott feladat- és hatásköre

- A köznevelési intézmény **igazgatójának új felelősségi kompetenciája** a teljesítményértékelés [Púétv. 75. § (2) bek. k) pont].
- A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményben **a tankerületi központ vezetője határozza meg a munkavégzés helyét, valamint – ha a munkavégzés több intézményben történik – a munkaidőnek az egyes köznevelési intézmények közötti megosztását** [Púétv. 17. § (4) bek.].
- **A besorolás és a havi illetmény vagy a munkabér – ideértve az illetményeltérítést is – megállapítását, valamint a köznevelésben foglalkoztatottak egyéb juttatásai, jutalma megállapítását érintő munkáltatói jogkört a tankerületi központ az igazgató egyetértésével gyakorolja.** Egyetértés hiányában a döntést az oktatási központ vezetője hozza meg [Púétv. 17. § (6) bek.].
- **A tankerületi igazgató magához vonhatja az intézményben végzendő kötött munkaidőbe tartozó feladatok meghatározásának jogát** [Púétv. 17. § (8) bek.].
- Kiterjesztett hatály: e szabályok az Mt. hatálya alatt foglalkoztatott köznevelési dolgozókra is alkalmazandóak [Púétv. 1. § (2) bek.].

Az óraadókra vonatkozó különös szabályok

- **A nevelés-oktatás feladatai** óraadói státuszban, **megbízási óraadói szerződés keretében** továbbra is **elláthatóak** [Púétv. 4. § (1) bek. c) pont].
- Az óraadásra szóló **megbízási szerződésnek** tartalmaznia kell
 - a) a felek megjelölését és lényeges adatait,
 - b) az óraadó által megtartandó foglalkozások, tanórák jellegét és számát,
 - c) az óraadó egyéb feladatait,
 - d) az esetleges vendégtanári minőséget,
 - e) a megbízási díjat [Púétv. 131. § (1) bek., figyelemmel Nkt. 4. § 21. pontra].
- A megbízási díj tekintetében a felek úgy is megállapodhatnak, hogy az egy órára járó megbízási díj a tanórák, foglalkozások és az egyéb feladatok ellentételezését egyaránt tartalmazza [Púétv. 131. § (2) bek.].
- Az óraadó a foglalkozásokat, tanórákat a megbízó által meghatározott időpontban, az ezek megtartásán kívüli egyéb kapcsolódó feladatokat az általa meghatározott időpontban látja el [Púétv. 131. § (3) bek.].

Az óraadókra vonatkozó különös szabályok

- Szakképzettsége megszerzéséig, de **legfeljebb egyéves időszakra szóló** határozott idejű **óraadásra vonatkozó megbízási szerződéssel alkalmazható** a felsőfokú oktatási intézmény utolsó évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytat, amelyben a **megbízási szerződése szerinti pedagógus feladatok ellátásához előírt szakképesítést fogja megszerezni**. Az óraadásra vonatkozó megbízási szerződés alapján történő munkavégzést *a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény* szerinti **hallgatói munkavégzésnek** kell elismerni [Púétv. 131. § (4) bek.].

Interpretatio historica [1993:LXXIX. tv. 127. § (10) bek.]:

Tanulmányai befejezéséig szóló határozott idejű kinevezéssel alkalmazható volt 2012. augusztus 31. napjáig a felsőfokú oktatási intézmény utolsó évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytatott, amelyben a munkakörére előírt szakképesítést szerezte meg.

Kitérő: Az óvodában és az iskolában történő foglalkoztatást rugalmasabbá tevő foglalkoztatási normák

- **Pedagógiai asszisztensi munkakörben, illetve felügyelet mellett óraadóként foglalkoztatható a tanárképzésben és a tanítóképzésben részt vevő hallgató a képzése utolsó évének szakmai gyakorlata során.** Az ilyen foglalkoztatás *a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hallgatói munkaszerződésnek* minősül [Épr. 33/P. §].
- A szakképzettségének megfelelő óraadóként foglalkoztatható *a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény szerinti* alkalmazkodási időszakot teljesítő vagy szakmai gyakorlatot végző személy is [Épr. 33/Q. §].
- Jogforrás: 331/2023. (VII. 19.) Korm. rendelet
- Időbeli hatály: 2023. július 20. - december 31.

A besorolás és a bérezés szabályai

Új definíciók

- **Havi illetmény:** az illetmény kinevezésben szereplő, pótlékok nélküli összege [Púétv. 3. § 12. pont].
- **Eseti helyettesítés:** a betöltött munkakör ellátásának betegség, baleset vagy egyéb ok miatti váratlan lehetetlenülése esetén elrendelt többlettanítás, melynek mértéke egy nevelési évben, tanévben legfeljebb hatvan óra lehet [Púétv. 82. § (2) bek. a) pont, (3) bek., Nkt. 4. § 19. és 30. pont].
- **Tartós helyettesítés:** a munkakör betöltetlensége esetén a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás, továbbá egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok ellátása esetén elrendelt többlettanítás [Púétv. 82. § (2) bek. b) pont, (3) bek.].
- **Többlettanítási óradíj:** tartós helyettesítésért járó, a Kormány rendeletében meghatározottak szerinti juttatás [Púétv. 101. §, Púétv. vhr. 89. § (1) bek.].
- **Esélyteremtési illetményrész:** a Púétv. 98. § (5) bekezdése alapján megállapított emelés (*ex lege illetményeltérítés*) összege [Púétv. 3. § 13. pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

A havi illetmény megállapítása

- A **Pedagógus II. fizetési fokozat** elérésére irányuló minősítési eljáráson való részvétel **nem lesz kötelező** [Púétv. 97. § (2) bek. a) pont].
- A sikeres minősítő vizsga, minősítési eljárás esetén a **magasabb fizetési fokozatba történő léptetés időpontja** a tanúsítvány kiállításának dátumától függően **szeptember 1.** és január 1. is lehet [Púétv. 97. § (8) bek.].
- A **Mesterpedagógus** és Kutatótanár **fizetési fokozatok megszerzése** a munkakörbe nem tartozó, jogszabályban meghatározott szakmai feladatok vállalása mellett, **határozott időre szólóan** lesz csak **lehetséges** [Púétv. 97. § (2) bek. b) pont, Púétv. vhr. 39. § (7) bek. a) pont].
- **Várakozási idők** változása a magasabb fizetési fokozat elérésére irányuló minősítési processzusoknál:
 - ☐ Pedagógus II. fokozat esetén egy év [Púétv. vhr. 38. § (1) bek.],
 - ☐ Mesterpedagógus fokozat esetén öt év [Púétv. vhr. 39. § (1) bek. b) pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

A havi illetmény megállapítása

- A havi illetmény fizetési fokozatok szerinti **illetmény-sávokban** kerül megállapításra a **munkáltató döntése** alapján a következők szerint:
 - Gyakornok fokozat esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,
 - Pedagógus I. fokozat esetén **410 000 Ft-tól** 1 065 000 Ft-ig,
 - Pedagógus II. fokozat esetén **430 000 Ft-tól** 1 135 000 Ft-ig,
 - Mesterpedagógus fokozat esetén 520 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
 - Kutatótanár fokozat esetén 640 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig [Púétv. 98. § (1) bek.].
- **2024. január 1. napjától** a Gyakornok havi illetménye **440 000 Ft**, melynél egyes fizetési fokozatok esetén **a havi illetmény összege nem lehet kevesebb** [Púétv. vhr. 88. § (1)-(2) bek.].

A Pedagógus II. fizetési fokozatba 2023. áprilisában jelentkezett pedagógusokra vonatkozó átmenetet szabályozó rendelkezés

- **A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtett, az Oktatási Hivatalhoz címzett írásbeli elektronikus nyilatkozatukban ezt kérelmezték.** Kérelem hiányában az Oktatási Hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszüntette [Púétv. 159. § (4) bek.].
- Jogalkotói cél: a minősítési eljárás kötelezőségét megszüntető 2024. január 1. napján hatályba lépő új normák a szabályozási átmenetet illetően ne tegyék nehezebbé a korábban minősítési eljárásra jelentkezettettek helyzetét.
- Az érintetteket az Oktatási Hivatal 2023. július 19-én elektronikus levélben informálta (TKHF/1275-1/2023.).
- Intézményi teendő: munkaterv legkésőbb 2023. október végéig történő **korrekciója.**

A besorolás és a bérezés szabályai

A megállapított havi illetmény

- A munkáltató a pedagógus havi illetményét – **az illetménysávok alsó és felső határa között a költségvetési keretösszeg terhére** első ízben **2024. január 1. napján** – a következő szempontok mérlegelése alapján állapítja meg:
 - **szakmai gyakorlati idő** mértéke,
 - a jogszabályi előírásokon felüli, a kinevezésben feltüntetett **további, a munkakörben hasznosítható szakképesítés, szakképzettség, idegennyelv-ismeret** megléte,
 - **a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok**, ideértve a több intézményben vagy több feladatellátási helyen végzett szakfeladat-ellátást,
 - a **fenntartó** vagy a **köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés** megléte,

A besorolás és a bérezés szabályai

A megállapított havi illetmény

- A munkáltató a pedagógus havi illetményét – **az illetménysávok alsó és felső határa között a költségvetési keretösszeg terhére** első ízben **2024. január 1. napján** – a következő szempontok mérlegelése alapján állapítja meg (folyt.):
 - a felelős gazdálkodás eredményeképp a **munkáltató rendelkezésére álló forrás** összege,
 - a pedagógus által **tanított tantárgyak száma**,
 - a **pedagógus-munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége** [Púétv. 98. § (2) bek.].
- Átmeneti rendelkezés mondja ki, hogy 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményének megállapításánál a munkáltató e szempontsorra is tekintettel kell, hogy legyen [Púétv. 159. § (3) bek.].

A besorolás és a bérezés szabályai

További opcionális illetményelemek

- **Egyes köznevelési feladatok ellátásáért** az igazgatónak és az igazgatóhelyettesnek a gyermekek, tanulók október 1-jei számított létszáma alapján meghatározott mértékű **megbízási díj jár** [Púétv. 102. § (2), (3) bek. a) pont, (6) bek., Nkt. 47. § (7) bek.].
- A munkaközösség-vezető megbízási díja a számítási alapul vett összeg 3-6 %-a, az osztályfőnöké 6-16 %-a [Púétv. 102. § (3) bek. b)-c) pont].
- A **megbízási díj számításának alapja a gyakornok havi illetményösszege**, [Púétv. 102. § (1) bek., Púétv. vhr. 88. § (1) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára a Púétv. 3. melléklete szerinti **eseti** (pl. rendkívüli munkavégzés), továbbá **tartós** (nemzetiségi, gyógypedagógiai, diabétesz) **illetménypótlék** jár [Púétv. 103. § (1) bek., 3. mell. A) és B) pontjai].
- Az **illetménypótlék alapja** eseti illetménypótlék esetén a havi illetmény egy órára eső része, a tartós illetménypótléknál a Gyakornok havi illetményének összege [Púétv. 103. § (2) bek., 98. § (7) bek., 3. mell., Púétv. vhr. 88. § (1) bek.].

A besorolás és a bérezés szabályai

Eltérített havi illetmény

- **A munkáltató** a teljesítményértékelés eredményének figyelembe vételével állapítja meg – a Gyakornok kivételével – **a pedagógus havi illetményét** [Púétv. 98. § (3) bek.].
- Az intézményvezető – a koncepcionális elképzelések szerint – a pedagógusok **belső teljesítményértékelését** a következő szempontok szerint végzi:
 1. Eredményesség, hatékonyság
 2. Terhelhetőség
 3. Pedagógiai és szakmai minőség
 4. Gyermekek, tanulók, munkatársak értékelésének rendszeressége, megfelelősége (konnexió az ötévente kötelező intézményi országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés keretében végzett önértékeléssel)

A besorolás és a bérezés szabályai

Eltérített havi illetmény

- Az intézményvezető – a koncepcionális elképzelések szerint – a pedagógusok **belső teljesítményértékelését** a következő szempontok szerint végzi (folyt.):
 5. Munkafegyelem, határidők betartása
 6. Kommunikáció, szakmai együttműködés
 7. Tehetséggondozás, felzárkóztatás
 8. Kapcsolattartás a szülőkkel, családokkal
 9. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás (Nemzeti Pedagógus Kar Etikai Kódexének való megfelelés)
 10. Egyedi intézményi értékelési szempont (belső intézményi elvárásrendszer alapján, mely az ötévente kötelező intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés alapja)

A besorolás és a bérezés szabályai

A teljesítményértékelés eljárási normái

- A havi illetmény differenciált megállapításának alapja a teljesítményértékelési rendszer lesz, **melynek részletes szabályait a köznevelésért felelős miniszter a kompetencia és teljesítményalapú értékelési szabályozó rendszert** magába foglaló **rendeletében határozza meg** [Púétv. 155. § (2) bek.].
- **A munkáltató** a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a **pedagógus munkavégzése színvonalát**, az általa nyújtott munkateljesítményt **első alkalommal óvodában a 2024. szeptember 1. és 2025. június 30. közötti időszakra, iskolában a 2024/2025. tanévre vonatkozóan értékeli**. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal a **2025/2026. nevelési évtől**, illetve **tanévtől** állapíthat meg differenciált illetményt [Púétv. 160. § (7) bek.].
- A kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer (belső differenciálási szabályzat) meghatározása a köznevelési intézmények feladata volt 2017. szeptember 1-től 2019. július 25-ig, majd a szabályozás kormányrendeleti hatáskörbe került át [Nkt. 94. § (4) bek. g) pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

Esélyteremtési illetményrész

- Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott
 - a) a Kormány rendeletében meghatározott **kedvezményezett vagy felzárkózó településen** lévő köznevelési feladatellátási helyen **dolgozik, vagy**
 - b) a munkahelyén szolgáló feladatellátási helyen **a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók aránya eléri a tíz százalékot, továbbá az óvodai fejlesztő program vagy iskolai képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés keretébe tartozó feladatokat** (egyéni fejlesztési terv készítése, fejlesztő értékelés, kooperatív nevelési módszerek stb.) **lát el,****a havi illetményének húsz százalékával emelt összegű illetmény illeti meg** [Púétv. 98. § (5) bek., 157. § (13) bek.].
- Ebben az esetben az emelt összegű illetmény meghaladhatja a besorolás szerinti illetmény felső sávhatárának összegét [Púétv. 98. § (1) bek. a)-e) pont].
- Koherencia: Múkr. 171-173. §
402/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 1. mell.

A besorolás és a bérezés szabályai

Esélyteremtési illetményrész

- Az **esélyteremtési illetményrész megállapításának feltétele**, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **heti munkaidejének legalább ötven százalékában** teljesítse a törvényi jogosultsági feltételeket. Ebben az esetben az esélyteremtési illetményrész teljes összege jár, a feladatra fordított munkaidő arányától függetlenül [Púétv. vhr. 88. § (3) bek., Épr. 16/A. § (2) bek.].
- Az esélyteremtési illetményrész megállapítása szempontjából a gyermek- és tanulólétszámmal, valamint **az óvodai fejlesztő program vagy iskolai képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés** meglétével kapcsolatos feltételnek **a tanév október 1-jén** kell fennállnia, kivéve a 2023/2024. tanévet, ahol a 2022. október 1-jei statisztikai adatok az irányadóak [Púétv. vhr. 88. § (5) bek., Épr. 16/A. § (3) bek.].
- A 2024/2025. tanévtől az esélyteremtési illetményrészre a Púétv. 98. § (5) bekezdésének b) pontjában foglalt jogosultság esetében a szeptember hónapra járó esélyteremtési illetményrészt legkésőbb a november hónapra járó illetménnyel egyidejűleg visszamenőleg kell kifizetni [Púétv. vhr. 88. § (6) bek.].

A besorolás és a bérezés szabályai

A bérmegállapítás részletszabályai

- **A havi illetmény alsó sávhatárának megfelelő illetmény** megállapítására vonatkozó szabályt **2023. november 1-jétől** kell alkalmazni azzal, hogy a kinevezési okmány vagy munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig kell közölni azzal, hogy a Púétv. által garantált illetmény **2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek** [Púétv. 157. § (11) bek.].
- A 2023. július 1. és 2023. november 1. közötti **illetménykülönbözetest** a munkáltatónak **2023. december 10-ig kell kifizetnie** a köznevelési intézményben foglalkoztatott számára [Púétv. 157. § (12) bek.].
- A nehéz körülmények között végzett munkáért járó **húsz százalékos illetménytöbblet** 2023. november 1-jétől 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen jár az érintettnek [Púétv. 157. § (13)-(15) bek.].
- A **2023. évben Gyakornok** fizetési fokozat esetén a **havi illetmény** bruttó összege **400 000 Ft** [Púétv. 157. § (10) bek. a) pont].

A besorolás és a bérezés szabályai

Bérgarancia szabályok

- Aki 2023. december 31-ig valamely **fizetési fokozatot** elérte, e fokozattal azonos besorolású pedagógus fokozatba kerül besorolásra [Púétv. 159. § (1) bek.].
- A **havi illetmény**, munkabér **nem lehet kevesebb**, mint az érintett **2023. december 31-én érvényes** pótlékok nélküli **illetményének**, munkavállalók esetén alapbérének és a **köznevelési ágazati szakmai pótlékának együttes összege** [Púétv. 159. § (2) bek.].
- A pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy **egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját** a munkáltató **2024. január 15-ig állapítja meg** [Púétv. 159. § (3) bek.].
- Az érintetteket a jogviszony átalakulásáról 2024. január 15-ig kell tájékoztatni, részükre **a kinevezési okmányt ki kell állítani**, és havi illetményüket meg kell állapítani [Púétv. 158. § (3) bek.].

A pedagógus illetménystruktúra

Megállapított havi illetmény: az igazgató – a tankerületi központ vezetője az igazgató javaslatára és egyetértésével – az egyes fizetési fokozatokhoz tartozó illetménysávok határain belül a fenntartó költségvetési keretének (központi költségvetési törvény által biztosított bérkeret) megfelelően 2024. január 1-jén a törvényi szempontok mérlegelése alapján meghatározza az illetményt [Púétv. 98. § (2) bek., 159. § (3) bek.].

Esélyteremtési illetményrésszel emelt illetmény: a megállapított havi illetmény 20 %-kal emelt összege a nehéz körülmények között végzett munka relevanciája alapján (*ex lege illetményeltérítés*) 2023. november 1-től [Púétv. 98. § (5) bek., 157. § (13)-(15) bek.].

Egyéb illetményelemek: köznevelési megbízási díj, eseti és tartós illetménypótlékok, többlettanítási óradíj, kereset-kiegészítés (vezetők), jutalom [Púétv. 101-104. §].

Eltérített illetmény: a 2024/2025. tanévben, óvodában 2024. szeptember 1. és 2025. június 30. közötti időszakban lefolytatott teljesítményértékelés alapján az igazgató – a tankerületi központ vezetője az igazgató javaslatára és egyetértésével – munkáltatói jogkörében eljárva mérlegelés alapján a havi illetménysávok felső határáig terjedően megállapítja a differenciált havi illetményt 2025. szeptember 1-jétől [Púétv. 98. § (3) bek., 160. § (7) bek.].

A havi illetményen kívüli juttatások

- **Pedagógusigazolványra jogosultak köre:**
 - a) **pedagógusok,**
 - b) **minden nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott,** továbbá
 - c) **az, akinek köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya vagy munkaviszonya a nyugdíjjogosultság megszerzésére tekintettel szűnt meg,** feltéve, hogy a jogviszony megszűnését megelőzően pedagógus vagy nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben volt foglalkoztatva [Púétv. 109. § (1) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy részére a Kormány rendeletében meghatározott **pénzbeni és természetbeni juttatások** biztosíthatóak [Púétv. 110. § (1) bek., Púétv. vhr. VII. Fejezet].
- Kollektív szerződés vagy a munkáltató ezeken felül további juttatásokat, valamint munkaruha-juttatást állapíthat meg [Púétv. 110. § (3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A munkarend meghatározása

- A munkaidő
 - a) **vezető esetén: kötetlen** (kivéve megtartandó foglalkozások),
 - b) **pedagógus esetén: részben kötetlen** (heti 8 óra, de a munkáltató az intézményben való ledolgozását is elrendelheti */berendelés/* szükség esetén),
 - c) **nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott esetén: kötött munkarend** irányadó [Púétv. 77. § (1) bek., *berendelés*: 81. § (2) bek.].
- A részben kötetlen munkarendben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kötött munkaidő feletti munkaidőrészt maga oszthatja be (szabad felhasználású munkaidő), erről nem kötelezhető munkaidő-nyilvántartás vezetésére [Púétv. 77. § (3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő meghatározásának új szabálya

- A korábbi szabályozással szemben az iskolában a tanulókkal való közvetlen foglalkozások (tanórák, egyéb foglalkozások) heti óraszámát nem a munkáltató állapítja meg annak alsó és felső határa között, hanem a törvény írja elő.
- Iskolában a **pedagógus**, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, könyvtárostanárr, könyvtárostanító és óvodában a konduktor **neveléssel-oktatással lekötött munkaideje 24 óra** [Púétv. 1. mell. C:2, C:13, C:16 mező, Nkt. 62. § (6) bek.].
- A felsorolt munkakörben foglalkoztatottak esetén a heti 24 órán felül elrendelt pedagógiai célú munkavégzés többlettanításnak minősül [Púétv. 82. § (1) bek.].
- A törvény által biztosított munkaidő-kedvezményt ezen óraszám terhére kell kiadni [Púétv. 77-80. §-hoz fűzött részletes indokolás].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő meghatározásának új szabálya

- Új szabály mondja ki **2024. január 1. napjától**, hogy **amennyiben a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg, a pedagógus számára a munkáltató a munkakörére irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértékéig bármely okból, annak legfeljebb száztíz százalékáig kizárólag eseti helyettesítésre egyoldalúan rendelhet el többlettanítást** [Púétv. 82. § (4) bek.].
- **Az iskolában** a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő főszabály szerint heti 24 óra, ennek száztíz százaléka – az egész számra való kerekítés általános szabályai szerint – **heti 26 óra**, ez tehát **az eseti helyettesítés felső határa**.
- Koherencia: Púétv. 80. § (8) bek.
Púétv. 82. § (2) bek. a) pont, (3), (5) bek.

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A kötött munkaidő korlátozása

- Ha a pedagógus részmunkaidőben vagy csökkentett munkaidőben dolgozik, **kötött munkaideje és neveléssel-oktatással lekötött munkaideje** – az egész számra való kerekítés általános szabályai alkalmazásával – a részmunkaidővel, csökkentett munkaidővel **arányos** [Púétv. 79. § (5) bek.].
- A pedagógiai és a gyógypedagógiai asszisztens legfeljebb heti **harmincöt órát köteles a tanuló- és gyermekcsoportban** ellátandó feladatok ellátásával **tölteni** azzal, hogy esetében alkalmazandó a heti munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó szabály [Púétv. 79. § (7) bek.].
- Koherencia: Púétv. 79. § (6) bek.

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A munkaidő-kedvezmények

- A Mesterpedagógust munkaidő-kedvezmény akkor illeti meg, ha pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként vesz részt, vagy szaktanácsadói, illetve pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatokat lát el [Púétv. vhr. 30. § (1) bek., Épr. 17/A. § (1) bek. bevezető mondata].
- A munkaidő-kedvezmény alapján a **Mesterpedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje** hetente **nem lehet több**
 - a) **heti 20 óránál,**
 - b) vezetőpedagógus esetén heti 12 óránál,

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A munkaidő-kedvezmények

- A munkaidő-kedvezmény alapján a **Mesterpedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje** hetente **nem lehet több** (folyt.)
 - c) **óvodapedagógus** esetén **heti 27 óránál,**
 - d) **vezető óvodapedagógus** esetén **heti 24 óránál,**
 - e) **kollégiumban heti huszonnégy,** gyakorló kollégiumban és fogyatékos tanulók kollégiumában **heti huszonkét óránál,**
 - f) **pedagógiai szakszolgálati intézményben heti tizenkilenc óránál,**
 - g) **gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai intézményben heti tizennyolc óránál,**

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A munkaidő-kedvezmények

- A munkaidő-kedvezmény alapján a **Mesterpedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje** hetente **nem lehet több** (folyt.)
 - h) **osztályfőnöki**, kollégiumban tanulócsoporth-vezetői, **munkaközösség-vezetői**, tanszakvezetői vagy a **tanulók önszerveződését segítő feladatot ellátó pedagógus esetén heti tizenkilenc**, vezetőpedagógus esetén heti tizenegy, vezető óvodapedagógus esetén heti huszonkét **óránál**, amelyen felül a Mesterpedagógust **tanítási hetenként legalább egy tanítási, nevelési napra** a munkahelyén történő **munkavégzés alól mentesíteni kell** [Púétv. vhr. 30. § (3) bek., Épr. 17/A. § (1) bek. a)-h) pont, (1a) bek.].
- Ha az Oktatási Hivatal tájékoztatása alapján a Mesterpedagógus szakértői, szaktanácsadói feladatot a naptári hónapban nem lát el, munkaidő-kedvezménye idejére a munkáltató a munkaköréhez kapcsolódó, a kötött munkaidőben ellátható feladatot rendelhet el [Púétv. vhr. 30. § (8) bek., Épr. 17/A. § (7a) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely
 - a) **alapszabadságból**,
 - b) **szülői szabadságból**,
 - c) **apasági szabadságból**, és
 - d) és a Púétv.-ben meghatározott **pótszabadságokból** áll [Púétv. 90. § (1) bek.].
- Az **alapszabadság mértéke évi ötven munkanap**, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot a törvényben meghatározott feladat ellátására igénybe vehet [Púétv. 90. § (3) bek.].
- A **szülői szabadság** a gyermek hároméves korának betöltéséig **44 munkanap**, feltéve, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony már egy éve fennáll a munkáltatóval [Púétv. 90. § (4) bek. yö. Mt. 118/A. §].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- Az apa gyermeke születése esetén **tíz munkanap apasági szabadságra** jogosult. Az apasági szabadságra a munkavállaló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal [Púétv. 90. § (5) bek. vö. Mt. 118. § (4) bek.].
- **A nagyszülő unokája születése esetén öt munkanap pótszabadságot** vehet igénybe legkésőbb a születést követő második hónap végéig, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni [Púétv. 90. § (6) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére **első házassága megkötése alkalmából** legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig **öt munkanap pótszabadság** jár [Púétv. 90. § (7) bek.].
- A **nehezített élethelyzetre tekintettel járó pótszabadságok** az Mt. szabályait követik [Púétv. 90. § (8) bek. vö. Mt. 120. §].
- A **tizenhatodik életévét be nem töltött gyermek után járó pótszabadság** normái az Mt. szabályaival egyeznek [Púétv. 90. § (11)-(13) bek. vö. Mt. 118. § (1)-(3) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- Az Mt. szabályait követik
 - ☐ a szabadság **kiadására** [Púétv. 91. § vö. Mt. 122-125. §],
 - ☐ a **betegszabadságra** [Púétv. 92. § vö. Mt. 126. §],
 - ☐ a **szülési szabadságra** [Púétv. 93. § vö. Mt. 127. §]
vonatkozó rendelkezések.
- A **fizetés nélküli szabadságra vonatkozó szabályok szintén változatlanok:**
 - ☐ a **gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetési nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (1)-(4) bek. vö. Mt. 128-130. §],
 - ☐ **hozzátartozó tartós személyes ápolása céljából igénybe vett fizetési nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (5) bek. vö. Mt. 131. §],
 - ☐ **tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára járó fizetés nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (6) bek. vö. Mt. 132. §],

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- **A fizetés nélküli szabadságra vonatkozó változatlan szabályok (folyt.):**
 - ☐ **házastárs, élettárs külszolgálatának tartamára igénybe vehető fizetés nélküli szabadság** [Púétv. 94. § (7) bek. vö. Kjt. 58/A. § (1) bek.],
 - ☐ **alkotói szabadság** [Púétv. 94. § (8) bek. vö. Nkt. 65. § (6) bek.].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal, **az alkotói szabadságot annak kezdete kérelmezett időpontját megelőzően legalább három hónappal korábban írásban köteles bejelenteni.** A fizetés nélküli szabadság annak lejártakor, vagy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg [Púétv. 94. § (9) bek. vö. Mt. 133. §].
- A munkáltató és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **további fizetés nélküli szabadságban is megállapodhat** [Púétv. 94. § (10) bek.].

A munkaidő és a pihenőidő szabályai

A szabadság

- **Az alapszabadságból** a munkáltató – tankerületi központ által fenntartott intézmény esetén az intézmény igazgatója – **legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet**
 - a) a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó **nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet**, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó **pedagógiai szakszolgálati tevékenység** céljára,
 - b) **továbbképzés**, foglalkoztatást elősegítő képzés **céljából, vagy**
 - c) **ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki** [Púétv. 90. § (3) bek. a)-c) pont].

A Nemzeti Pedagógus Kart érintő változások

- A **Nemzeti Pedagógus Kar** (a továbbiakban: Kar) **szakmai köztestületként a pedagógusok** csaknem **egészét reprezentálja**, melyet alátámasztanak a következő szabályok:
 - a szakmai ágazat irányítói a köznevelési-szakmai javaslatot kötelesek egyeztetni a Karral [Púétv. 2. § c) pont];
 - a Kar Országos és Területi Küldöttgyűlése ülésén tanácskozási joggal részt vesz az egyházi jogi személy és a vallási egyesület fenntartó által delegált foglalkoztatott [Púétv. 32. § (10) bek.].
- A Kar szervezete kiegészül a **Kistelepülések Bizottságával**, mely a háromezer fő alatti települések köznevelési intézményeiben foglalkoztatottak érdekét képviselő szerv, s amelynek a véleményét külön pontban fel kell tüntetni a köznevelést és a pedagógusképzést érintő jogszabályok megalkotása és módosítása során [Púétv. 30. § (3) bek. b) pont, 32. § (4) bek. a) pont, (11)-(12) bek.].

A Nemzeti Pedagógust Kart érintő változások

- A Kar egyes szerveinek felsorolása formálisan is kiegészül a **felügyelő testülettel** [Púétv. 32. § (1) bek.].
- Deklaratív jelentőségű szabály mondja ki, hogy a **Kar** céljai megvalósulásának előmozdítása érdekében, kizárólag a tevékenységéhez, továbbá a tagjai által végzett szakmai tevékenységhez kapcsolódó, **kiegészítő jellegű gazdasági tevékenységet végezhet** azzal, hogy a Kar gazdasági társaságnak, egyesületnek nem lehet tagja, és ilyen társaságban nem szerezhetsz részesedést [Púétv. 33. § (1) bek.].
- Az etikai és a munkajogi normák kapcsolódását jelzi az az új szabály, mely szerint, **ha az etikai vétség kapcsán munkajogi kötelezettségszegés gyanúja merül fel, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot**, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar a fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti [Púétv. 35. § (4) bek.].

A Nemzeti Pedagógust Kart érintő változások

- **Ha a fegyelmi eljárásban**
 - a) **fegyelmi vétség megállapítására került sor, a Kar az etikai eljárást megszünteti,**
 - b) **fegyelmi vétség megállapítására nem kerül sor, a Kar az etikai eljárást folytatja [Púétv. 35. § (5) bek.].**
- **A Kar által tagjairól vezetett adatnyilvántartás kiegészül a taggal szemben lefolytatott etikai eljárás eredményével [Púétv. 36. § (1) bek. m) pont].**
- **Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a Kar etikai eljárás lefolytatásával kapcsolatos hatáskörét, a Kar szervezésére, összetételére vonatkozó rendelkezéseket, valamint az etikai eljárás részletes szabályaira vonatkozó rendelkezéseket [Púétv. 155. § (1) bek. 19. pont, Púétv. vhr. 129. §].**

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- A házi rend elfogadása, legitimációja és szabályozási tárgykörei tekintetében nincs változás, kivéve, hogy a **házi rendet az igazgatónak nem kell 2023. szeptember 1. napjától az intézmény honlapján közzétenni** [Nkt. 25. § (4) bek.].
- A munkatervet az igazgató készíti el **a nevelőtestület bevonásával**, és a **fenntartó jóváhagyása** érvényességi feltételként kerül meghatározásra [Nkt. 27. § (3) bek., 83. § (2) bek. g) pont].
- **A munkatervet** az igazgatónak az **intézmény honlapján közzé kell tenni** [Nkt. 27. § (3) bek.].
- A munkaterv esetén lényeges, hogy az személyes adatot a **GDPR-megfelelőség** miatt nem tartalmazhat.
- **A fenntartó** az éves munkatervet az igazgató általi felterjesztést követő **harminc napon belül hagyja jóvá** [Nkt. 85. § (1a) bek.].

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- A szervezeti és működési szabályzatot az **igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el** azzal, hogy érvényességi feltétel a **fenntartó jóváhagyása** [Nkt. 25. § (1) bek., 83. § (2) bek. g) pont].
- A szervezeti és működési szabályzat a továbbiakban is nyilvános, melyet közérdekű adatként értékelhető minősége is megalapoz [Nkt. 25. § (1) bek. vö. 2011: CXII. tv. 3. § 5. pont].
- A **munkáltatói jogok átruházásáról az SZMSZ-ben kell továbbra is rendelkezni** [Púétv. 20. § (10) bek. vö. 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet 4. § (1) bek. t) pont].
- **A fenntartó az SZMSZ-t az igazgató általi felterjesztést követő harminc napon belül hagyja jóvá** [Nkt. 85. § (1a) bek.].

Változások az intézményi szabályozó dokumentumok terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- A pedagógiai programot az igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el, és a fenntartó jóváhagyásával válik érvényessé [Nkt. 26. § (1) bek., 83. § (2) bek. g) pont].
- A pedagógiai program továbbra is nyilvános lesz [Nkt. 26. § (1) bek.].
- A pedagógiai program esetén lényeges, hogy az személyes adatot a **GDPR-megfelelőség** miatt nem tartalmazhat, ahogy eddig is.
- **A fenntartó** a pedagógiai programot az igazgató általi felterjesztést követő **harminc napon belül hagyja jóvá** [Nkt. 85. § (1a) bek.].
- Bevezetésre kerül a gyakornoki (helyi minősítési) szabályzat, melynek kiadásával kapcsolatos eljárási szabályokat kormányrendelet tartalmazza [Púétv. 155. § (1) bek. 13. pont, Púétv. vhr. 46. §].

Változások az intézményi dokumentumok, nyilvántartások terén

Tartalmi és eljárásrendi aspektus

- **2024. január 1. napján** megszűnnek a közalkalmazotti és üzemi tanácsok, így azok ügyrendje, továbbá a közalkalmazotti szabályzat is *ex lege* hatályon kívül helyezésre kerül [Púétv. 1. § (1) bek., 5. § (1) bek.].
- Foglalkoztatotti alapnyilvántartás: **Púétv. 4. melléklete** (a Kjt. 5. számú melléklete helyett).
- A **foglalkoztatotti alapnyilvántartás** több új adatalemmel bővül (személyi azonosításra szolgáló okmány megnevezése és száma; elektronikus levelezési cím; ügyfélkapu elérhetősége; jogosítvánnyal rendelkezés, ha a munkakör betöltése tekintetében releváns; fegyelmi felelősségre vonatkozó adatok stb.).
- Valamennyi iskola számára kötelezően használandó a 2023/2024. tanévtől a **tanulmányi rendszer**, mely az intézménnyel jogviszonyban állók személyesadat-kezelésének platformjává is válik [Nkt. 41. § (1)-(4a), 77. § (2) bek. h) pont].

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló mentesül a munkavégzés és a rendelkezésre állás **alól** felsőoktatási tanulmányok folytatása esetén – ha az szerepel a továbbképzési programban, vagy ha a munkáltató egyedileg engedélyezi – a **kötelező foglalkozásokon**, szakmai gyakorlaton **való igazolt részvétel napjára**, továbbá **vizsgánként** – a vizsga napját is beleszámítva – **négy** munkanapra, valamint a **záródolgozat elkészítésére további öt munkanapra** [Púétv. 71. § (1) bek. n) pont].
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókat, valamint a munkaviszonyban töltött idő alapján munkaviszonyban állókat megillető **jogosultságok megállapításakor jogosító időként a jogviszony átalakulása előtt közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni** [Púétv. 158. § (4) bek.].
- **Óvodapedagógusként** alkalmazható oktatási szakasszisztens óvodai nevelő szakmairányon **is** [Épr. 6. mell. C:2 mező, Púétv. vhr. 2. mell. C:2 mező].

További változások a **foglalkoztatási tárgyú szabályok** terén

- A **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott szakember az igazgató döntése alapján egyéb foglalkozást tarthat**, ha annak megfelelő végzettséggel, szakképzettséggel rendelkezik, és az igazgató a foglalkozás megtartásához szükséges tapasztalatáról, hozzáértéséről meggyőződött [Nkt. 61. § (3) bek.].
- A jubileumi jutalom lényegében a Kjt.-ben foglaltakkal egyező tartalommal **köznevelési foglalkoztatotti jutalomként** kerül meghatározásra azzal, hogy a jogszerző idő alatt a szakmai gyakorlatot kell érteni, melybe beleszámítanak a 2024. január 1. napja előtti közalkalmazotti jubileumi jutalomra jogosító időtartamok is [Púétv. 105. § (1), (6) bek.].
- Aki jogot szerez **köznevelési foglalkoztatotti jutalomra**, azt csak **egy jogszerző idő alapján** kaphatja meg [Púétv. 160. § (8) bek.].
- A **köznevelési dolgozók** szabadságának és többletjuttatásainak megállapítására a Kjt. rendelkezéseit kell alkalmazni [Púétv. 132. § (7) bek.].

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- Ha előre nem látható és el nem hárítható okból a tanítási évben a tantárgyi követelmények átadása nem biztosítható, **a köznevelésért felelős miniszter** rendeletében az elmaradt tanítási napok pótlása céljából **a tanítási évet legfeljebb július 15-ig meghosszabbítja**. Ebben az esetben a nyári szünet legkisebb mértékét meghatározó törvényi rendelkezés nem alkalmazandó [Nkt. 30. § (6) bek.].
- A tanítási év meghosszabbításáról szóló rendeletet legkésőbb tárgyévváprilis 30-ig kell kihirdetni [Nkt. 30. § (7) bek.].
- Koherencia: Nkt. 30. § (1) bek.
- Következmény: munkaterv módosítása.
- Megjegyzés: veszélyhelyzetben alkalmazható rendelkezés.

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- A **tanítási év meghatározása változik 2023. szeptember 1.** napjától, mely szerint a **tanítási év** az iskolában minden év szeptemberének első munkanapjától számított, **legalább száznyolcvan tanítási napig tartó szorgalmi időszak**, az érettségi és a szakmai, képesítő vizsga évét kivéve, ha az Nkt., **valamint a köznevelésért felelős miniszter rendelete** másként nem rendelkezik [Nkt. 4. § 31. pont].
- A **nevelőtestület új definíciója 2024. január 1-jétől**: a nevelési-oktatási intézményben **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**, egyházi szolgálati jogviszony keretében pedagógus-munkakörben, a felsőfokú végzettséggel rendelkező, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak [Nkt. 4. § 20. pont].
- A nevelési év és a tanév fogalma változatlan [Nkt. 4. § 19., 30. pont].

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- Veszélyhelyzetben alkalmazható új szabály **2024. január 1-től**: ha egy **állami fenntartású köznevelési intézmény feladatellátási helye nevelésre-oktatásra alkalmatlanná válik**, a gyermekeket, **tanulókat** megfelelő kapacitással rendelkező **másik nevelési-oktatási intézménybe lehet átirányítani** annak érdekében, hogy átmenetileg ott folytatódjon a nevelés-oktatásuk [Nkt. 84/A-84/C. §].
- Az egyre növekvő mobilitáshoz igazodik az az Nkt.-t érintő módosított szabály, melynek értelmében **az állami fenntartású köznevelési intézmény nevelőtestületében** – a fenntartó jóváhagyásával – akár **50% vagy annál magasabb lehessen az óraadók aránya** azzal, hogy egyéb feladatok ellátásába is bevonhatóak legyenek [Nkt. 22. § (2) bek.].

Kitérő: nyugdíjas főszabály szerinti alkalmazása a köznevelési és szakképző intézményekben

- A Kormány rendeletében – a közfeladat-ellátás biztosítása érdekében – meghatározott kivétellel az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas közalkalmazotti jogviszonyban, költségvetési intézménynél köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll [Tny. 83/C. § (1) bek.].
- E főszabály alól ad felmentést – korlátlan időre – az a rendes jogrendbe beépített szabály, mely szerint **a nyugdíjfolyósító szerv nem szünetelteti az öregségi nyugdíj folyósítását** a nyugdíjas személy jogviszonyának fennállására tekintettel, **ha a jogviszony köznevelési vagy szakképző intézményben áll fenn** [168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 73/B. § (1) bek. b)-c) pont].
- Jogforrás: 352/2023. (VII. 27.) Korm. rendelet 4. §

Kitérő: foglalkoztatáshoz kapcsolódó új igazgatási szabály/adatkezelési aspektus

- A köznevelési intézménynek **2023. szeptember 1-től** biztosítania kell a **fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek, tanulók** egészségének megőrzésére fordított fokozott figyelmet (különleges személyes adat kezelése).
- A szülő, értesítendő hozzátartozó, a nagykorú tanuló e körülmény fennállásáról a köznevelési intézményt legkésőbb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya létesítésekor tájékoztatja.
- A köznevelési intézmény e körülménnyel összefüggésben a szülőtől, értesítendő hozzátartozótól, nagykorú tanulótól kapott adatokat a gyermek, tanuló biztonságos napközbeni ellátásának céljából legfeljebb a gyermek óvodai jogviszonya, a tanuló tanulói jogviszonya fennállásáig kezeli.
- Szövegforrás: Nkt. 25. § (5a)-(5d) bek.

Kitérő: új fogalom a tanügyi igazgatás – foglalkoztatáshoz kapcsolódó – szabályozásában

- A törvényes képviselő fogalmát *egyes rendelkezésekben* az **értesítendő hozzátartozó** terminusa váltja fel **2023. szeptember 1. napjától**.
- Az értesítendő hozzátartozó a gyermek, a tanuló biztonsága, érdekei biztosítása céljából történő kapcsolattartás érdekében a tanulmányi rendszerben rögzített, a Cst. 7. § (1) bekezdése szerinti személy [Nkt. 4. § 6a. pont].
- Az értesítendő hozzátartozó a nevelési ellátásra jogosult szülő, a szülővel együtt élő házastárs, élettárs, a szülő jogállásába lépett személy, gyermekotthon vezetője, a szociális intézmény vezetője, a büntetés-végrehajtási intézet parancsnoka [Cst. 7. § (1) bek.].

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- A nevelőtestület állandó alkalmazotti létszámának új szabálya szerint **állandó saját alkalmazotti létszámmal akkor rendelkezik a köznevelési intézmény, ha az alapfeladatának ellátásához szükséges számított alkalmazotti létszám legalább ötven százaléka határozatlan időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, munkaviszonyban vagy egyházi szolgálati jogviszonyban áll** [Nkt. 22. § (2) bek.].
- Új fogalom a **köznevelési e-ügyintézés**: a tanulmányi rendszerben megvalósított elektronikus ügyintézés (e-ügyintézés), amely a tanulók, a szülők, értesítendő hozzátartozók, pedagógusok, osztályfőnökök, adminisztrátorok, nevelést-oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltők, valamint egyéb kérelmezők részére biztosítja a köznevelésben szereplő és meghatározott folyamatok – tanulmányi rendszeren keresztül – elektronikus benyújtási és ügyintézési lehetőségét [Nkt. 4. § 14b. pont].

További változások a **foglalkoztatási tárgyú szabályok** terén

- **Általános iskolában** a nevelés-oktatást a délelőtti és délutáni tanítási időszakban olyan módon kell megszervezni, hogy a foglalkozások legalább tizenhat óráig tartsanak, továbbá hét órától tizennyolc óráig – vagy addig, amíg a tanulók jogszerűen tartózkodnak az intézményben – **gondoskodni kell a tanulók felügyeletéről** azzal, hogy tizenhat óra után a tanulók felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak látják el [Nkt. 27. § (2) bek.].
- **A határozott idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony** – az egyházi és magán köznevelési intézmény munkáltató kivételével – **csak helyettesítés céljából létesíthető** [Púétv. 40. § (1) bek.].

További változások a foglalkoztatási tárgyú szabályok terén

- Nóvum, hogy **2024. január 1. napjától** a **nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök**, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki és kisegítő munkakörök **képesítési szintjét** végrehajtási kormányrendelet **határozza meg**:
 - ☐ óvodatitkár, iskolatitkár, kollégiumi titkár: középfokú iskolai végzettség [Púétv. vhr. 3. mell. A) pont B:2 mező],
 - ☐ pedagógiai asszisztens: középfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítés [Púétv. vhr. 3. mell. A) pont B:3 mező],
 - ☐ gyógypedagógiai asszisztens: középfokú iskolai végzettség [Púétv. vhr. 3. mell. A) pont B:4 mező],
 - ☐ laboráns: középfokú iskolai végzettség [Púétv. vhr. 3. mell. A) pont B:8 mező],
 - ☐ úszómester: érettségi végzettséget igénylő szakképesítés [Púétv. vhr. 3. mell. B) pont B:4 mező].

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésével összefüggésben

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. szeptember 15.	A köznevelési intézmény alkalmazottjainak írásban történő tájékoztatása a jogállás átalakulásáról, a változásokról, az illetményről, a jogállásváltozás előtti jogviszony megszüntetésének lehetőségéről, továbbá a kinevezés, a munkaszerződés módosításának közlése.	Púétv. 157. § (3), (11), (14) bek.
2023. szeptember 15-29.	Az alkalmazottak jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatainak iktatása.	Púétv. 157. § (6) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésével összefüggésben

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. szeptember 16-december 31.	A köznevelési intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyt vagy munkaviszonyt létesítővel előzetesen közölni, hogy a kinevezés elfogadásával, a munkaszerződés aláírásával a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja.	Púétv. 157. § (9) bek.
2023. szeptember 29-október 31.	A jogviszonyváltás el nem fogadása alapján a megszüntető okirat kiállítása , tájékoztatás a jogviszony megszüntetéséről.	Púétv. 158. § (6)-(9) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésével összefüggésben

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. november 1.	A garantált illetmény és a szakmai ágazati pótlék együttes összegének 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen történő megállapításának alkalmazása.	Púétv. 157. § (10)-(11) bek.
	Az esélyteremtési illetményrész – jogosultság esetén – 2023. július 1. napjáig visszamenőlegesen történő megállapításának alkalmazása.	Púétv. 157. § (13)-(14) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésével összefüggésben

Határidő	Feladat	Jogcím
2023. november 30.	Közalkalmazotti igazolás , megszüntetési igazolások kiadása (elszámolás) az érintettek esetén.	Kjt. 36. § Mt. 80. §
2023. december 10.	A visszamenőlegesen megállapított illetmény és esélyteremtési illetményrész folyósítása.	Púétv. 157. § (12), (15) bek.
2024. január 1.	Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetének dátuma. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló havi illetményének megállapítása. A köznevelési dolgozó munkaszerződésének hatályba lépése.	Púétv. 158. § (1) bek., 159. § (3) bek.

Munkáltatói feladatok az életpályatörvény hatálybalépésével összefüggésben

Határidő	Feladat	Jogcím
2024. január 15.	A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyról kinevezési okmány átadása , az illetmény megállapítása, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakör megnevezésének szükség szerinti meghatározása.	Púétv. 158. § (3) bek., Púétv. vhr. 131. § (1) bek.
2024. január 30.	A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő lényeges kérdésekről szóló írásos munkáltatói tájékoztató közlése.	Púétv. 158. § (3) bek., 42. §
2024. július 1.	Egyes munkáltatói aktusok elektronikus kiadmányozási kötelezettsége, a papíralapú kiadmány záradékolására jogosult személy kijelölése.	Púétv. 20. § (5)-(10) bek., 160. § (10) bek.

Találkozzunk a digitális tér szegmenseiben!



Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő

1,9 E követő • 3,1 E követés

Üzenet

Követed

Keresés

Bejegyzések

Névjegy

Említések

Vélemények

Követők

Fényképek

Továbbiak ▾



A Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő oldalára átváltva belevághatsz a kezelésébe.

Váltás most

Rövid áttekintés

Ez az oldal tanügyigazgatási jogi szakértés lehetőségét kívánja közvetíteni az alábbi sz

Oldal - Jogi szolgáltatás

szakerto.koznev@gmail.com

fupi.hu

Bejegyzések

Szűrők



Dr. Kozák András tanügyigazgatási jogi szakértő

Augusztus 16., 16:15 ·

MÁR MEGRENDELHETŐ!

Megjelenés alatt a 2022/2023. tanév megszervezésével összefüggő információkat tartalmazó és a tanév rendje rendeletet kommentáló kötetem.

Részletes információk: <https://raabe.hu/termek/tudnivalok-a-2022-23-as-tanevre/>

Elérhetőségek:

E-mail:

kozmaister@gmail.com

szakerto.koznev@gmail.com

Facebook:

<https://www.facebook.com/drandraskozak>

FÜPI Kft.:

<https://www.fupi.hu/>

Nemzeti Pedagógus Kar honlapján:

<https://nemzetipedkar.hu/orszagos-etikai-bizottsag/>

Köszönöm a megtisztelő
figyelmet!