



A PEDAGÓGUS PÁLYÁT ÉRINTŐ JOGSZABÁLYI VÁLTOZÁSOK

2025. február 4.

Nemzeti Pedagógus Kar

Gödöllő



BÉREMELÉS



- A 2024. évi 32,2 százalékos emelkedés után 2025. januártól átlagosan 21,2 százalékkal nő tovább a pedagógusok bére;
- 2025. január 1-től a pedagógusok átlagbére el kell, hogy érje a felsőfokú végzettségűek átlagbérének legalább 80 százalékát.
- A Kormány vállalta, hogy ezt az arányt legalább 2030. december 31-ig fenntartja. Ennek érdekében első lépésként 2024. január 1-jével olyan béremelési intézkedésre került sor, amellyel a pedagógusok átlagbérének a diplomások átlagbéréhez viszonyított aránya elérte a 71,8 százalékot.



- A béremelésbe beleértendő az illetmény, az illetménynövekedések, az esélyteremtési illetményrész, a tartós pótlékok és a megbízási díjak,
- A Gyakornokok illetménye 528.800 Ft-ról 640.900 Ft-ra emelkedett, emellett az újonnan bevezetett havi 10.600 Ft pályakezdés utáni illetménynövekedés is jár a részére, mégpedig akkor is a naptári év végéig terjedően, ha már szeptember 1-jén előre sorolják Pedagógus I. fokozatba;



- A 21, 1 %-os emelkedés intézményi szinten átlagos
- **De!** az egyes intézmények kötelező jelleggel egy fix százalékkal kell, hogy emelkedjenek
- Az intézménybe beleértendő az intézménynövekedések, az esélyteremtési intézményrész, de a pótlékok és a megbízási díjak nem!



A sávos illetménnyel rendelkezők esetében a következő emelés valósult meg:

	Alsó sávhatár 2024. (Ft)	Alsó sávhatár 2025. (Ft)	Százalékos emelkedés (alsó sávhatár)	Felső sávhatár 2024. (Ft)	Felső sávhatár 2025. (Ft)
Pedagógus I.	538.000	653.100	21 %	1.065.000	1.290.800
Pedagógus II.	555.000	660.400	18,9 %	1.135.000	1.375.600
Mesterpedagógus	630.000	716.900	13,8 %	1.365.000	1.654.400
Kutatótanár	750.000	840.000	12 %	1.470.000	1.781.600



Néhány gyakori kérdés a béremelés végrehajtásával kapcsolatban

- Hogyan kell pontosan végrehajtani az illetmények emelését, ha több jogcímen is jogosult valaki illetménynövekedésre, illetve esélyteremtési illetményrészre is?
- A pályakezdésért járó illetménynövekedés alapját képezi-e a többi illetménynövekedésnek?
- Hogyan kell végrehajtani az illetményemelést, ha valakit 2025. január 1-jén előre vagy éppen visszasorolnak?
- Aki 2024. december 1-jén nem állt jogviszonyban a munkáltatóval, annak esetében hogyan kell eljárni?
- Kell-e tartalékolni a teljesítményértékelések alapján történő illetmény „eltérítésekre”?



További fontos változások, rendeletek

- A 4 %-os egyes tantárgyak tanítása után járó illetménynövekedés mértéke 7 %-ra emelkedett;
- A kiegészítő forrás 70 %-át a rendszeres illetményelemekre kell felhasználni.
- A fenntartó a kiegészítő támogatást a rendeletben meghatározottak szerint 2025. december 31-ig használhatja fel. Ha a fenntartó a ténylegesen foglalkoztatott tanár esetén a béremelést maradéktalanul nem teljesítette, az adott tanárra eső kiegészítő támogatás összegét a központi költségvetés részére vissza kell téríteni.
- A 2025. január 1-je és 2025. december 31. között létrejövő új köznevelési vagy gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmény fenntartója biztosítja, hogy az intézményben foglalkoztatott tanárok átlagos tanárbére elérje a Központi Statisztikai Hivatal által 2025. évre közölt diplomás havi átlagbér 80%-át.



ELEKTRONIKUS ÜGYINTÉZÉS A FOGLALKOZTATÁS TERÉN



DÁP, Ügyfélkapu+, hivatali kapu

- Január 15-ig kötelező elektronikus tárhellyel rendelkezni az alkalmazottaknak. Ehhez két hozzáférési mód elfogadható: DÁP alkalmazás vagy Ügyfélkapu Plusz. Ez egy jogviszonyból eredő kötelezettség. A munkáltatóknak először célszerű figyelemfelhívással élniük. Nem cél a köznevelési munka ellehetetlenítése.
- Hivatali kapu nyitása minden nevelési-oktatási intézménynek kell, fenntartótól függetlenül, így tudja teljesíteni a törvényi kötelezettségét: *„a kinevezési okmányt és annak módosítását, a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozatot, az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítást és a fizetési felszólítást a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell kiadmányozni.”* Folyamatban van, az elektronikus aláírással rendelkező eljáró személyek kijelölése már megtörtént. Könnyebbség, hogy 2025. március 31-ig még hagyományos módon, papíralapon közölhetők az okiratok, így pl. a béremelésről szóló kinevezés-módosítások is.



ÚJ PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI RENDSZER



A régi és az új rendszer különbségei

Témakör	277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet	Új rendelet
A továbbképzések fajtái	A továbbképzések nincsenek megkülönböztetve egymástól, a pedagógus választhat minden olyan továbbképzés közül, amelyet az adott időszakban meghirdetnek, függetlenül attól, hogy az mennyire kapcsolódik a szakképzettségéhez.	Az új rendelet megkülönböztet ún. tartalmi megújító képzéseket, amelyeket a Nemzeti Közzolgálati Egyetem kínálatából az igazgató jelöli ki, és ezektől elkülönülő választható képzéseket, amelyek közül a pedagógus választ. Bevert egyház hitéleti pedagógus továbbképzéseket szervezhet. Mind a tartalmi megújító, mind a választható továbbképzéseket az igazgató veszi fel a pedagógus-továbbképzési intézményi programba.



A régi és az új rendszer különbségei

Témakör	277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet	Új rendelet
A továbbképzési ciklus	A továbbképzést hétévente kötelező elvégezni.	A továbbképzést ötévente kötelező elvégezni.
Teljesítendő óraszám	A hétéves ciklus alatt legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétel a kötelező.	Az ötéves ciklus alatt legalább százhusz kreditértékű képzést kell teljesíteni, melyből legalább hatvan kreditet tartalmi megújító képzés formájában kell elvégezni.



A régi és az új rendszer különbségei

Témakör	277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet	Új rendelet
A teljesítés alapjául szolgáló mértékegység	A továbbképzéseket negyvenöt perces tanórai foglalkozások idejében mérik, melynek pontos tartalma azonban nincs meghatározva.	A továbbképzések kreditértékkel rendelkeznek. A rendelet pontosan meghatározza, hogy egy kredit 60 perc tanulmányi munkaórát jelent. A tanulmányi munkaórába a tematika feldolgozásához, a követelmények teljesítéséhez, a feladatok elkészítéséhez szükséges, valamint a tanulásra fordított idő, továbbá a vizsga vagy dolgozat elkészítésének időtartama is beszámítható.



A régi és az új rendszer különbségei

Témakör	277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet	Új rendelet
Az intézmények továbbképzéssel kapcsolatos feladatai	Az intézmény igazgatójának öt évre szóló továbbképzési programot kell készítenie, emellett a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet kell készítenie.	Az igazgatónak mindössze egy nevelési, tanítási évre szóló pedagógus-továbbképzési intézményi programot kell készítenie, így csökken az adminisztráció.
A pedagógus-továbbképzési program engedélyezése	A továbbképzési programokat a PAT véleményének kikérésével az OH engedélyezi.	Nincs engedélyezés, kizárólag az NKE és az OH szervezhet képzést, de a képzés jogát átadhatják. Bevett egyház hitéleti képzését a bevett egyház szervezi.
Az igazgatóknak előírt kötelező képzés	Az igazgatói kinevezéshez a felsőoktatási intézmények által szakirányú továbbképzésként szervezett intézményvezetői ismereteket tartalmazó pedagógus-szakvizsga keretében megszerzése a feltétel.	A pedagógus-szakvizsga rendszerén belül megszervezett intézményvezetői ismeretek képzést a köznevelési rendszer részeként megszervezett köznevelési igazgatóképzés váltja fel, melyet az OH szervez meg.



Gyakran ismétlődő kérdések

- Meddig kell a továbbképzésben részt venni, 55 éves kor kérdése
- Átmeneti szabályok, hogyan lehet átvinni, 2025. szeptember 1-je előtt teljesített továbbképzési óraszámot?
- A pályakezdőknek mikor kezdődik a továbbképzési ciklusa?
- Igazgatóképzéssel kapcsolatos kérdések



Átmeneti szabályok

419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzés rendszeréről

- **15. §** Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba.
- (2) A pedagógus a pedagógus-továbbképzési kötelezettséget 2025. szeptember 1-jétől az e rendelet szerinti ötéves pedagógus-továbbképzési ciklus keretében teljesíti. A 2025. szeptember 1-jét megelőzően folyamatban lévő pedagógus-továbbképzési kötelezettséget teljesítettnek kell tekinteni.
- Nem átmeneti szabály, de kapcsolódik az átmenethez: 1. § (2) A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő ötödik év szeptember hónap első munkanapjától - a (3) bekezdésben foglalt kivétellel - öt éves ciklusokban vesz részt a pedagógus-továbbképzésben.




Átmeneti szabályok

419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet

a pedagógus-továbbképzés rendszeréről

- **15. § (3)** Az a pedagógus, aki 2023. szeptember 1. és 2025. augusztus 31. között a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet] szerinti pedagógus-továbbképzési programot teljesített, a teljesített továbbképzési program meghatározott tanórai foglalkozásainak óraszámát az e rendelet szerinti, választható képzés keretében teljesített kreditként kell elismerni. A köznevelési intézmény igazgatója ezen továbbképzésekről 2025. október 31-ig adatot szolgáltat a Hivatal által vezetett nyilvántartásba.
- (4) A köznevelési intézmény igazgatója első alkalommal a 2025/2026. tanévre, nevelési évre vonatkozóan az e rendeletben foglaltak szerint készíti el a pedagógus-továbbképzési intézményi programot.



AZ ÚJ ÉLETPÁLYA TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSAI



Fiatal törvény, kevés változás

- 74. § (6a) bek. Összeférhetetlenség: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nem köteles a munkáltató engedélyét kérni vagy felé bejelentést tenni, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya felsőoktatási intézmény által fenntartott köznevelési intézménnyel áll fenn, és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyt a fenntartó felsőoktatási intézménnyel létesíti.
- 80. § Köznevelési intézményben foglalkoztatott - az alábbi feladatok ellátásával megbízott - pedagógus számára a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő terhére kell elrendelni heti egy, több tevékenység ellátása esetén összesen legfeljebb heti kettő óra időtartamban
 - **a gyakornok mentorálását,**
 - **nem gyakorló köznevelési intézményben a pedagógusjelöltek mentorálását, illetve**
 - **a teljesítményértékelési fejlesztési eszközként meghatározott pedagógusmentorálást.**



Hiányt pótló szabály a többlettanítással kapcsolatban

- 82. § (2) A többlettanítás oka lehet:
- (...)
- b) tartós helyettesítés, ha a munkakör nincs betöltve, a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás esetén, továbbá ha az eseti helyettesítés időtartama a bekezdés szerinti két hetet meghaladja.



A szabadság kiadása

- 91. § (1) A szabadságot természetben kell kiadni. Ettől eltérően, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt - **az áthelyezés esetét**, az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - meg kell váltani.
- Tehát áthelyezés esetén az új munkáltató is kiadhatja az elmaradt szabadságot, nem kell pénzben megváltani.



Fontos módosítás a távolléti díj számításával kapcsolatban

- 98. § (7) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell a hónapban irányadó általános munkarend szerinti óraszámmal, általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén annak időarányos részével.
- ~~a) általános teljes napi munkaidő esetén: százhetvennégy órával,~~
- ~~b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén: százhetvennégy óra időarányos részével.~~



Köszönöm a
figyelmet!

Dr. Madarász Hedvig
főosztályvezető

Köznevelés-igazgatási
Főosztály

Köznevelési Államtitkárság
Belügyminisztérium